ЗОЛОТЫЕ СТРАНИЦЫ

«Димитровградхиммаша»

80

лет

ЗОЛОТЫЕ СТРАНИЦЫ

«Димитровградхиммаша»

80

лет

Всем поколениям химмашевцев - строителям, защитникам и созидателям - посвящается...

Золотые страницы «Димитровградхиммаша». 80 лет.
Юбилейное издание. г.Димитровград. 2011 - 104 стр.

Подготовлено на базе Областного автономного учреждения
«Димитровград-панорама»

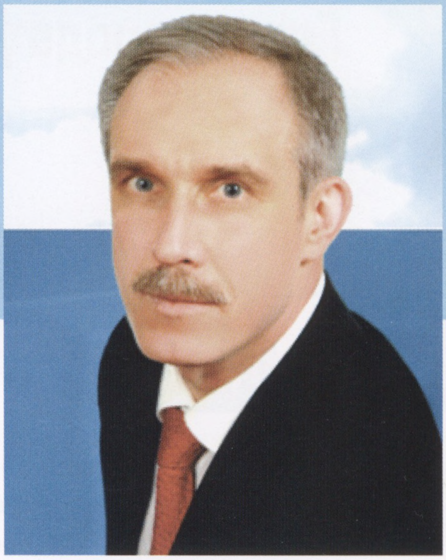
Редколлегия проекта:
Редактор Галина Филипповна Федосеева
Дизайн и вёрстка Марина Леонидовна Никитина, Оксана Николаевна Эврюкова
Фото Дениса Михайловича Трудникова, Юрия Ивановича Шерстнёва

Члены редколлегии:
Людмила Дмитриевна Аксёнова, Людмила Николаевна Пугачёва,
Валентина Владимировна Трусова, Галина Викторовна Ефанова

Особая благодарность тем,
кто собирал и сохранил исторические фотографии из жизни завода.

80 лет

Губернатор, Председатель Правительства Ульяновской области С.И.Морозов



УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ, ДРУЗЬЯ!
УВАЖАЕМЫЙ СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВИЧ!

В 2011 году мы Ульяновская область чествует старейший завод региона — «Димитровградхиммаш», история развития которого насчитывает 80 лет. Это предприятие становилось на ноги вместе с страной, в нём, как в зеркале, отражались все процессы, характерные для промышленной индустрии. Мне было очень интересно познакомиться с летописью «Димитровградхиммаша», это достойная уважения хроника событий, положенная в основу юбилейной книги.

С «Димитровградхиммашем» меня связывает крепкая дружба, и я могу откровенно сказать, что заводу очень повезло с директором. Сергей Михайлович Михайлин — настоящий профессионал, надёжный человек, который не бросает лишних слов, он работает. Придёт на помощь в любой момент, поддерживает важные экономические и социальные инициативы региона, города. Поэтому и коллектив предприятия сплочённый, дружный. Здесь собрались настоящие труженики- профессионалы. Мы гордимся их трудовыми успехами, они — настоящий пример для подражания для современной молодёжи.

От юбилея к юбилею «Димитровградхиммаш» приходит с определёнными успехами. И это не даётся предприятию легко. В экономике - столько подводных камней, что споткнуться можно в любой момент. Нужно всё время уверенно держать руку на пульсе, иначе не выживешь. Как показывает практика, выживают сильнейшие. Успешны те, кто модернизируется, кто ищет новые рынки заказов и сбыта. «Димитровградхиммаш» отлично справляется с поставленными перед ним задачами. Это лидер. Это флагман региона. Это наша гордость! Это современное градообразующее предприятие, которое в рекламе не нуждается и отличается комплексным подходом в развитии практически всех сфер жизнедеятельности: политической, экономической и социальной.

«Димитровградхиммаш» сегодня - гарант стабильности, главная его ценность — высококвалифицированные кадры. Их заслуги отмечены на самом высоком уровне, подтверждением служат государственные награды сотрудников, а также благодарности от Владимира Владимировича Путина и Сергея Владиленовича Кириенко. Переходящее Знамя Димитровграда за эффективную работу и высокую культуру производства завод получал три года подряд (с 2003-го), в 2006-м оно оставлено на предприятии навечно.

Уважаемые земляки, так держать! С юбилеем! С новыми победами! Уверен, их будет много! Пусть семьи заводчан будут здоровыми и счастливыми и воспитывают достойную смену, которая с гордостью будет носить почётное звание химмашевцев.

Глава города Димитровграда
Н.А.Горшенин



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Наш город сегодня стоит на пороге больших перемен. Мы верим в его счастливое и успешное будущее. Успехи Димитровграда — это в первую очередь успехи городских предприятий. Это результат вашего труда. Ведь недаром говорят: «Город — это люди».

Мы с вами живём в непростое время. Хотя, если задуматься, то какие времена можно назвать простыми? Мне очень нравится девиз вашего предприятия: «Прошлым гордимся. В будущее верим. Историю пишем сейчас».

История «Димитровградхиммаша» неразрывно связана с историей города. Это старейшее и без преувеличения — самое уважаемое предприятие. Отмечая каждый год как юбилейный год Великой Победы, мы гордимся, что именно ваш завод внёс свой вклад в разгром фашизма, работая здесь, в тылу, на нужды фронта.

За минувшие годы завод достиг многого. Очень важно сказать, что он всегда держит руку на пульсе времени, чутко откликаясь на его нужды и требования.

Здесь не только постоянно совершенствуется производство, осваиваются новые технологии, обновляется оборудование, наращиваются объёмы выпускаемой продукции, главное — здесь сформировался свой особый стиль работы, сложились трудовые династии, создана атмосфера созидания и творчества, позволяющая достигать успехов в каждом начинании и брать любые высоты. Это стало возможным потому, что здесь работают особенные люди — неравнодушные, преданные своему делу и родному заводу. А ещё потому, что здесь особенный, талантливый директор — Сергей Михайлович Михайлин.

«Димитровградхиммашем», его трудовым коллективом гордится не только наш город, но и Ульяновская область, и Россия. Это предприятие — в лидерах по всем показателям: и производственным, и социальным. Не случайно завод многие годы подряд удерживает переходящее Знамя в муниципальном образовании.

Огромное спасибо руководству «Димитровградхиммаша» и всему трудовому коллективу за добросовестный труд, за помощь в решении городских проблем!

Успехов вам и удачи! Крепкого здоровья и благополучия!

Постоянного движения вперёд!

80 лет

Генеральный директор ОАО «Димитровградхиммаш» С.М.Михайлин



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

С заводом «Димитровградхиммаш» наши судьбы переплетены тесно, почти в каждой городской семье есть знакомые, родные — те, кто работает или работал на предприятии. Мы живём жизнью нашего завода, с ним породнились, с ним связываем свои надежды на будущее. Здесь трудятся профессионалы своего дела, которые не боятся трудностей, с которыми мы делим пополам и успехи, и испытания. За время своего существования завод вырос во всех смыслах этого слова, дал путёвку в жизнь многим высококлассным специалистам. Дал он эту путёвку и мне.

От руководства «Димитровградхиммаша» мне хочется поблагодарить за отличную работу весь коллектив. Ведь люди — это главное наше богатство, ими гордятся завод, Димитровград, Ульяновская область, Россия. Приятно слышать, когда химмашевцы называют завод родным домом. И это не просто слова, это смысл жизни.

В нынешнем проекте - книге «Золотые страницы завода» - мы решили показать наше главное достояние — людей. Тех, кто трудился у истоков, кто боролся на фронтах Великой Отечественной войны и кто трудился в тылу, кто вынес трудные тяготы послевоенного времени, кто участвовал в социалистическом соревновании, кто продолжает эстафету XX века в веке XXI. Это достойная уважения история, в которой бережно сохранены подлинные документы, фотографии. К сожалению, фамилий и имён некоторых сотрудников нам узнать не удалось, в архивах завода отсутствуют такие данные, но фотографии - с данью уважения к прошлому - нами опубликованы. Ведь мы одна семья, которая прекрасно понимает, что без знания прошлого не может быть уверенности в будущем. Поэтому каждая реликвия, имеющая отношение к предприятию, чтится нами свято. Материалы для книги собирали кропотливо - тоже всем заводом. Надеюсь, издание будет полезным и пополнит историческую копилку Димитровграда и Ульяновска.

Сегодня «Димитровградхиммаш» - процветающее предприятие с богатой инфраструктурой. Мы конкурентоспособны. Мы ведём честную игру на экономическом рынке. Ни разу за время постперестроечных и современных кризисов мы не задержали заработную плату работникам. И как бы ни было трудно — налоги во все виды бюджетных платежей отчисляем всегда и в срок. Сохранили социальную базу, и видим её реальные результаты: воспитанники детской спортивной школы побеждают в престижных соревнованиях России и за рубежом. Мы заботимся о своих ветеранах труда, о коллективе в целом, о студентах машиностроительного факультета, которые после защиты дипломов пополнят в скором времени нашу семью. «Димитровградхиммаш» выступает гарантом того, что как только сотрудник переступает заводскую проходную, он получает полный социальный пакет по закону и дополнительно от предприятия. Будет уверенность в завтрашнем дне — будут уверенность, любовь и мир в семьях. Это очень важно. И мы не идеалисты, а творцы, умеющие делать абсолютно всё своими руками. Хочется, чтобы этот отличительный навык «Димитровградхиммаша» оставался брендовым на все времена.

Удачи всем, здоровья и успехов!

80 лет



ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1930 год (февраль). Решение Президиума Средне-Волжского краевого Совета Народного хозяйства о строительстве чугунолитейного и механического завода.

1930 год (май). Начало строительства завода.

1931 год. Торжественный пуск завода (основная продукция - гильзы и поршни для тракторов).

1935 год. Изменение профиля производства - завод выпускает фитинги (соединительные детали трубопроводов).

1941 год. Решением Наркомата обороны завод стал филиалом Московского опытного научно-исследовательского автотракторного института (НАТИ), эвакуированного из Москвы в Мелекесс.

1942 год. Освоено производство корпусов осколочных снарядов 76 мм (деталь №2-04786). Эта продукция была востребована в военные годы.

1942 год. Завод передан в подчинение Наркомату резиновой промышленности.

1946 год. Завод перешёл в подчинение второго главного управления Министерства нефтяной и химической промышленности. Основной вид продукции - промарматура.

1957 год. Реконструкция завода. Построен новый штамповочный цех (ныне модельный участок), расширен литейный цех. Завод стал именоваться Мелекесским механическим.

1963 год. Построен новый механосборочный цех площадью 3600 кв.м (ныне здание РМУ и инструментального участка), инженерный корпус (ныне - административный). Основная продукция - редукторы, клапаны, питатели.

1963 год. По распоряжению Приволжского Совнархоза к заводу был присоединен литейно-механический завод местной промышленности. Предприятие стало именоваться «Мелекессхиммашем», его территория расширилась.

1964 год. Начало реконструкции завода с целью специализации по выпуску размольно-смесительного оборудования.

1972 год. Введены в строй новые корпуса: инженерно-бытовой и производственный (ныне цеха №№1, 2).

1972 год. В честь 100-летия Г.Димитрова Мелекесс переименован в Димитровград. Завод также сменил название «Мелекессхиммаш» на «Димитровградхиммаш».

1974 год. По плану новой техники освоен выпуск новых изделий: дисмембраторов, дробилок, винтовых, тарельчатых, шлюзовых питателей, мотор-вариаторов, мерников, реакторов, мешалок.

1977 год. Первой группе изделий - клапанам и мотор-вариаторам - присвоен Государственный Знак качества.

1990 год. Освоено производство полиэтиленовой плёнки и обоев.

1991 год. Введён в эксплуатацию новый заводской дом.

1992 год. Завод преобразован в Акционерное общество открытого типа «Димитровградхиммаш».

1992 год. Начало выпуска насосов центробежного типа ЦНС, полупогружных и других.

1993 год. Введён в строй спортивный комплекс «Олимпиец». Освоено производство линии для рафинированного масла.

1993 год. Сдан в эксплуатацию новый гараж. Выпускается оборудование для ликёро-водочного производства.

1994 год. Построено овощехранилище. Начато производство ёмкостного оборудования до 200 куб.м, проведена реконструкция в цехе №2.

1995 год. Освоено производство запчастей для газораспределительных станций РАО «Газпром».

1996 год. Начата поставка отливок для производства электродвигателей.

1997 год. Расширена гамма выпускаемых насосов.

1998 год. Возведены новые корпуса для производства сварочных электродов и абразивных кругов. Освоен и начат выпуск абразивного инструмента.

1999 год. Завод производит сварочные электроды.

2003 год. Освоен и собран первый ленточно-пильный станок, начат выпуск приборов сливных — изделий для РЖД.

2004 год. Разработана документация и открыта линия выпуска торцовых уплотнений к насосам типа ЦНС.

2005 год. Построен новый корпус для расширения заготовительного участка цеха №1.Начата долгосрочная программа модернизации станочного парка цеха №2.

2006 год. Закуплено новое оборудование плазменной резки металла. Освоена линия по изготовлению торосферических днищ для ёмкостного оборудования итальянской фирмы «BOLDRINI». Построена и введена в эксплуатацию первая очередь цеха №5 с грузоподъёмностью 50 тонн — сварочно-сборочное производство ёмкостного оборудования.

2007 год. Расширена номенклатура ёмкостного оборудования для нефтегазовой промышленности, разработана документация и начат выпуск насосов типа НВ-М. Разработана документация на модернизацию насосов типа ЦНС, оборудование в блочно-модульном исполнении.

2008 год. Построена и введена в эксплуатацию дробеструйная камера для ёмкостного оборудования, обновлён станочный парк насосного производства. Освоен выпуск современных электродегидраторов, фильтровальных установок. Разработана документация на камеры приёма-запуска, АВО. Освоено производство оборудования в блочно-модульном комплектном исполнении.

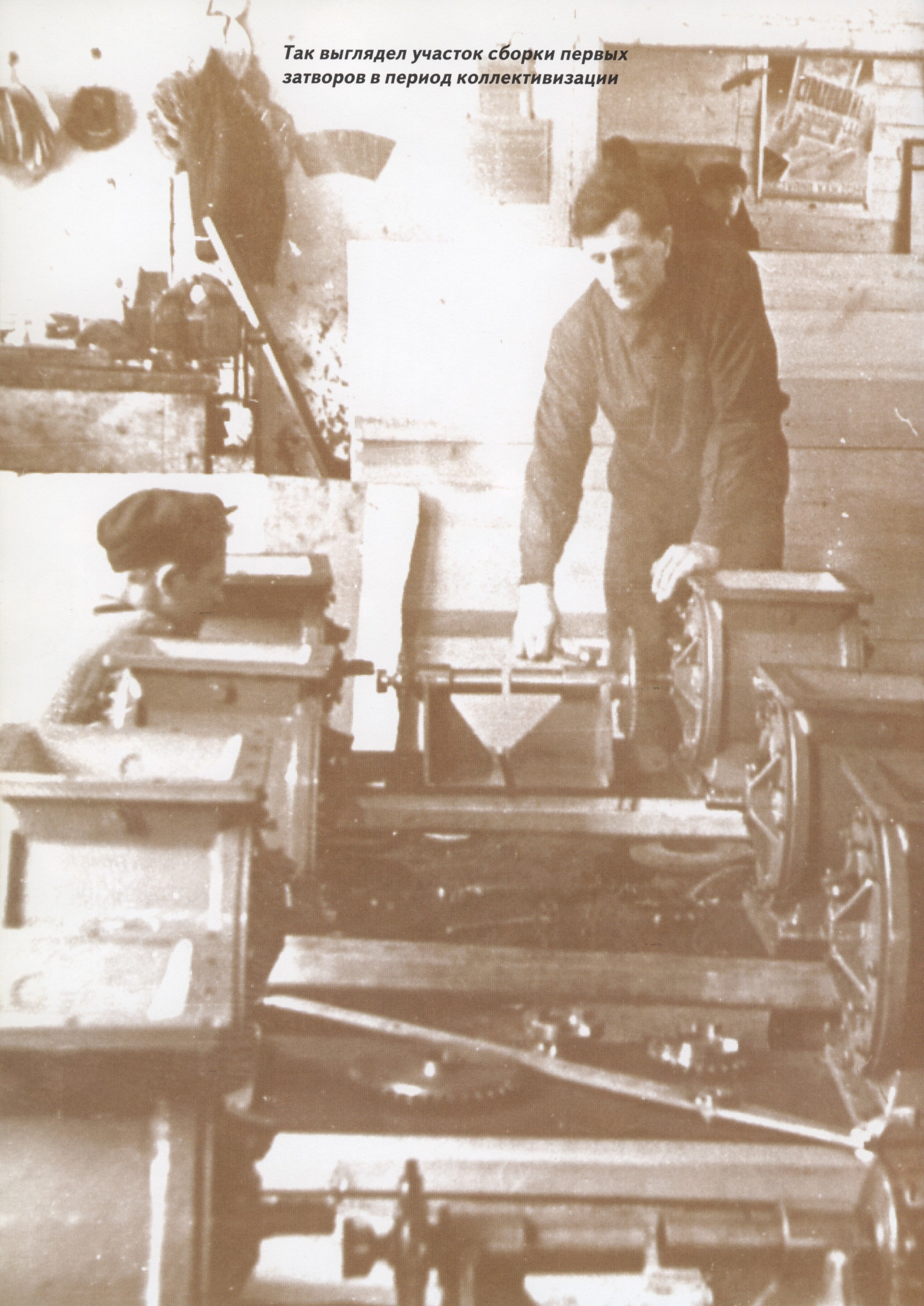
2009 год. Построена и введена в эксплуатацию вторая очередь цеха №1 (площадка по ул.Чкалова,39) с грузоподъёмностью 50 тонн — сварочно-сборочное производство ёмкостного оборудования. Начат серийный выпуск АВО, камер приёма-запуска, модернизированных электродегидраторов и фильтров. Выкуплены у государства и оформлены в собственность ОАО все земельные участки, на которых находятся здания предприятия.

2010 год. Запущена новая автономная котельная, стенд для полного цикла испытаний насосов типа ЦНС 300 и ЦНС 500. Освоен серийный выпуск насосов типа ЦНС 500, теплообменников, блоков технологических. Обновлена гамма выпускаемого ёмкостного оборудования. Приобретено и введено в эксплуатацию сварочное оборудование для полуавтоматической сварки фирмы «ESAB». Осуществлён перевод основного корпуса на отопление с применением газовых излучателей.

2011 год. Модернизация грузоподъёмности цеха №1 (площадка по ул. Чкалова,39) до общей грузоподъёмности 64 т. Приобретение и ввод в эксплуатацию современного сварочного комплекса «ESAB», четырёхвалковой листогибочной машины фирмы «FACCIN» для холодного вальцевания листа 125 мм, специализированной МТР «Кристалл» для кромления толстых карт, современного токарного обрабатывающего центра для изготовления деталей (втулок).



Филигранная работа, требующая точности до миллиметра. Современный подход



Так выглядел участок сборки первых затворов в период коллективизации

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

Начало XX века. Старый деревянный посад Мелекесс. Об его индустрии красноречиво говорят названия улиц: Мукомольная, Кузнечная, Кожевенная, Поташная.

На окраине города дымил старый чугунно-литейный завод (бывший цех №5). Чугунно-литейный завод выпускал шестерни, валы, шкивы, подшипники для сельхозмашин.

На заводе было восемь станков с ременными передачами.

В условиях коллективизации сельского хозяйства производимая заводом продукция перестала удовлетворять государственного потребителя. Перед отраслью стояли грандиозные задачи по совершенствованию сельхозтехники, а следовательно — и запчастей к ней.

Входящий в состав райпромкомбината, завод переживал весьма трудный период. Необходимо было укрепить его производственную, материальную базу. Но каким образом? Предлагались разные варианты оздоровления этого небольшого предприятия: включение в состав сельскохозяйственной кооперации (машиноснабженческое товарищество), передача оборудования ремонтно-починной сельскохозяйственной мастерской, перевода в здание бывшего так называемого химзавода. Последний вариант был наиболее приемлемым. На нём и остановились.

В январе 1930 года на заседании малого президиума Ульяновского окружного исполкома были утверждены проект и смета реконструкции Мелекесского чугунно-литейного завода. Цель поставлена такая: создать предприятие, которое специализировалось бы на изготовлении запасных частей к тракторам и производстве капитального ремонта этих машин. При этом не снималась обязанность обслуживания потребностей промпредприятий Союзного, республиканского, краевого и прочего подчинения, расположенных в Левобережье Волги.

А вскоре вопрос был рассмотрен на техническом совещании Средне-Волжского Краевого Совета Народного Хозяйства. В замечаниях по проекту было, в частности, сказано: «Намеченный к постройке завод расположен в северо-западной части г. Мелекесса, у реки Мелекесски. Под производственные здания используется бывший химзавод. В настоящее время от указанного завода остались лишь стены, состояние которых позволяет использовать для проектируемого завода»...

10 февраля 1930 года Президиум Крайсовнархоза принял решение: «Разрешить развёртывание строительства Мелекесского металлозавода, с началом работы в текущем году»...

Крайсовнархоз поддержал ходатайство Ульяновского окрисполкома о выдаче финансирования по линии тракторных станций и в содействии в получении необходимого оборудования. Так и началось строительство нового завода, призванного обеспечивать нужды коллективизации сельского хозяйства.

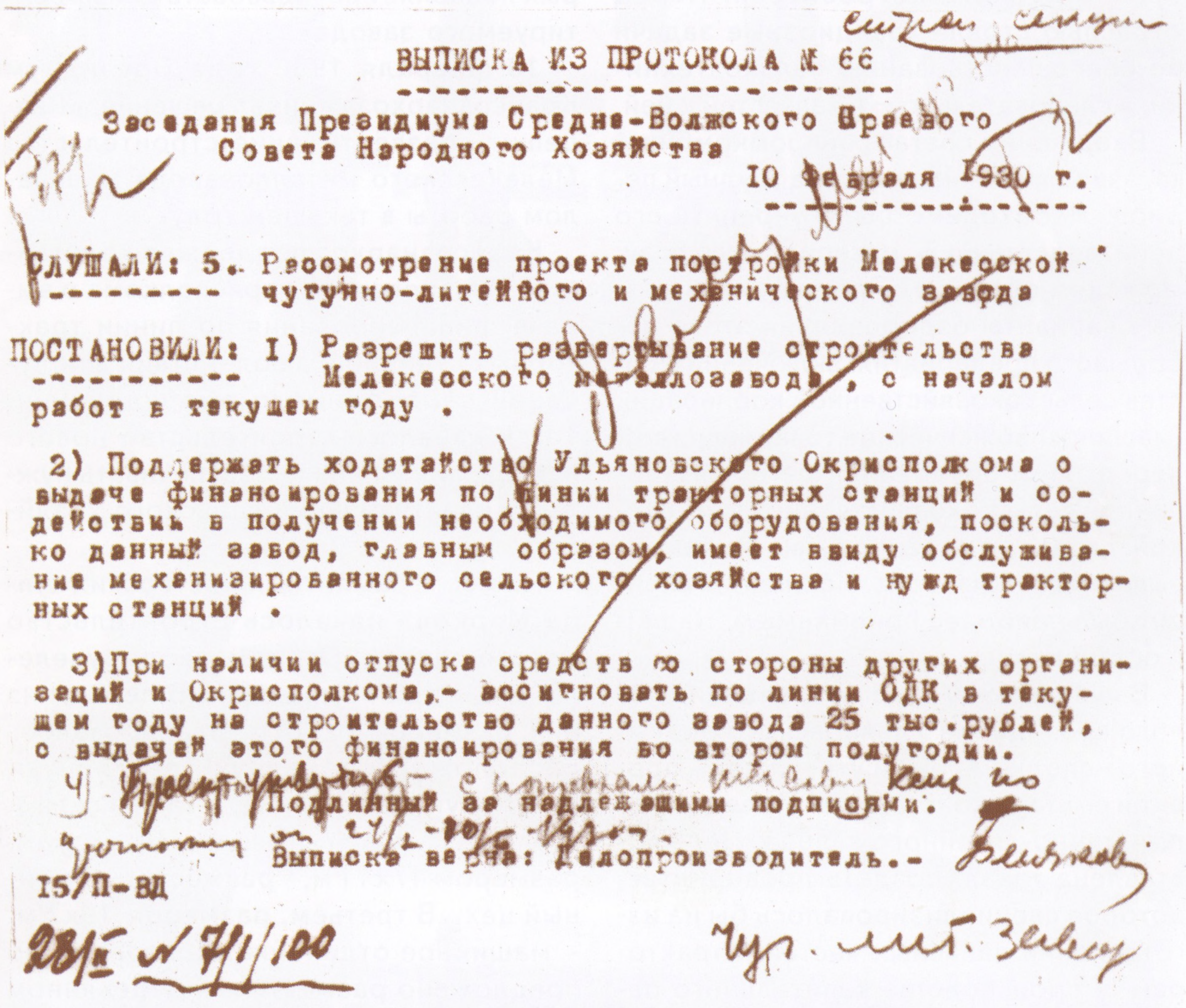
На месте ремонтных мастерских купца Маркова началось строительство нового завода. От химзавода уцелело лишь три помещения. В первом из них, размером 20х14 м, планировалось расположить токарную, столярную, слесарную мастерские, а также склад, столовую и красный уголок. Во втором, размером 17х11 м, - разместить литейный цех. В третьем, размером 19х7 м, - машинное отделение. Контору было предложено разместить в деревянном здании около завода. Там же должна находиться и квартира директора.

Проектом предусматривался выпуск 350 тонн чугунного и 15 тонн медного литья в год, с соответствующей обработкой. Численность рабочих - 193 человека. Механический и токарный цеха планировалось пустить в две смены при непрерывной рабочей неделе и семичасовом рабочем дне. Остальные цеха - в одну смену.

В качестве силового оборудования намечалось установить локомобиль системы «Вольф» мощностью 145 лошадиных сил. Предполагаемое топливо - опилки и отходы с лесозавода№1, а с развитием торфоразработок в Мелекесском районе - торф. Воду для питания и охлаждения двигателя брать из реки Мелекесски. Питьевую воду завод должен получать из скважины артезианского колодца, расположенного в 45 метрах от предприятия.

Общая сметная стоимость завода определена в сумме 279278 руб. 44 коп., но при этом нужно было провести мероприятия по удешевлению строительства, чтобы стоимость затрат исчислялась в размере 250 тыс. рублей.

К 7 ноября 1931 года завод был полностью пущен. В торжественной обстановке отмечено рождение нового городского предприятия. Первенец Первой (тавтология в данном случае уместна. — прим. авт.) пятилетки стал называться «Чугунно-литейный завод имени 14-й годовщины Октября». Численность работающих — 105 человек. 9 единиц оборудования приводились в движение локомобилем «Вольф» мощностью 145 л.с. Завод стал выпускать поршни и гильзы для тракторов.



ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 66

Заседания Президиума Средне-Волжского Краевого Совета Народного Хозяйства

10 Февраля 1930 г.

СЛУШАЛИ: 5. Рассмотрение проекта постройки Мелекесской чугунно-литейного и механического завода

ПОСТАНОВИЛИ: I) Разрешить развертывание строительства Мелекесского металлозавода, с началом работ в текущем году.

2) Поддержать ходатайство Ульяновского Окрисполкома о выдаче финансирования по линии тракторных станций и содействия в получении необходимого оборудования, поскольку данный завод, главным образом, имеет ввиду обслуживание механизированного сельского хозяйства и нужд тракторных станций.

3) При наличии отпуска средств со стороны других организаций и Окрисполкома,- ассигновать по линии ОДК в текущем году на строительство данного завода 25 тыс.рублей, с выдачей этого финансирования во втором полугодии.

Подлинный за надлежащими подписями.

Выписка верна: Делопроизводитель.-

15/П-ВД

Выписка из протокола №66 заседания Президиума Средне-Волжского Краевого Совета Народного Хозяйства, 1930 год

Пуск нового завода 7 ноября 1931 года не забыть никогда ветерану завода Ивану Михайловичу Турханову. Утром в числе других счастливцев ему доверили прокручивать трансмиссию. Убедившись в том, что оборудование готово к эксплуатации, рабочие с приподнятым настроением отправились на праздничную демонстрацию в честь Великой Октябрьской социалистической революции.

Вот как на этот счёт откликнулась местная пресса. На первой странице праздничного выпуска газеты «Власть труда» №123(243) от 7 ноября 1931 года гвоздевым материалом была информация под заголовком «Новый литейный завод». В ней сообщалось: «Постройка нового литейного завода начата была в мае 1930 года. С 1 октября 1931 года завод частично был пущен, и сейчас будет работать полностью. Механический цех снабжен 9-ю новыми станками, часть из которых заграничные. В настоящее время работающих 156 человек, площадь 600 кв. м, стоимость завода около 350000 рублей (в цифрах Президиума СВКСНХ и газеты явные разночтения. Разница в стоимости завода - 100 тысяч рублей. Верить стоит всё-таки документу Президиума. - прим.авт.). Завод построен для выработки запасных тракторных частей. В данное время завод выполняет две детали: гильзы и поршни».

Хочется сказать ещё об одном важном моменте того времени: у старожила города и рабочего завода Г.И. Бусела сохранились документы, на которых стоит заводской штамп чугунно-литейного завода имени 14-й годовщины Октября. В фотоматериалах на страницах нашей книги можно увидеть эти раритетные вещи.

Территория завода в 30-е годы XX века



Заводоуправление, 30-е годы XX века

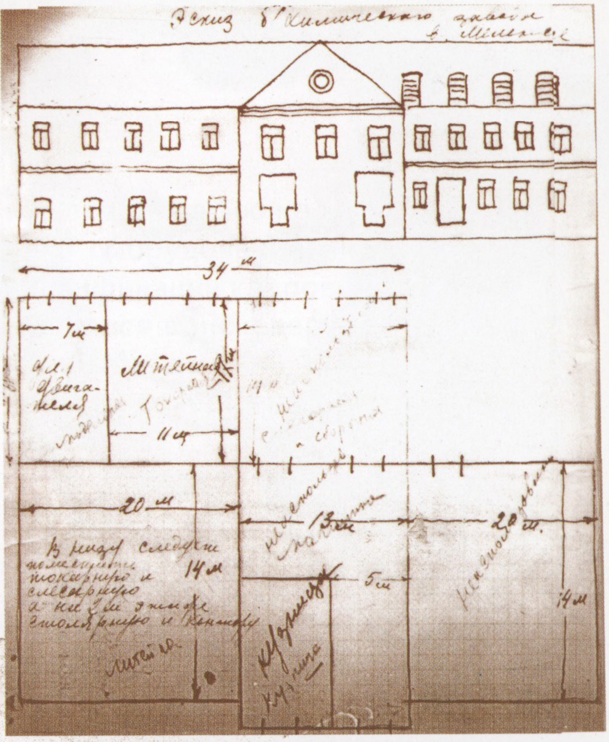


Коллектив завода, 30-е годы прошлого столетия. Как видим, работники - только мужчины



80 лет

Схема расположения цехов завода, 1931 год



Докладная записка «по существу переноски чугунно-литейного завода, находящегося в ведении Мелекесского промкомбината в здание б/химического бездействующего завода»

ЗАВЕДЫВАЮЩЕМУ ОКРМЕСТХОЗОМ.-

Матвеева А.И.

Докладная записка.

По существу переноски чугунно-литейного завода находящегося в ведении Мелекесского промкомбината в здание б/химического бездействующего завода.-

Прилагая при докладной записке эскиз бездействующего б/химического завода который по существу представляет лишь одни стены,внутри ничего нет-дверей,рам, лестниц перекрытий и т.д.Крыша почти везде раскрыта,стропила кой-где есть. Оставшееся в некоторых местах железо от времени пришло в негодность.-

О пригодности здания под литейный завод полагал бы что вполне можно оборудовать левую сторону завода,расположенную к пивзаводу.Помещения размером 20 х 14 м. двух-этажное - можно определить внизу под токарную и слесарную, а на втором этаже столярную,склад,столовую и красный уголок.Помещение 17 х 11 по литейную, а 19 х 7 машинное отделение.Что касается конторы,то рядом с заводом имеется прекрасное деревянное здание,где кроме конторы вполне определится квартира директора.Прочие 3 помещения находящиеся справа остаются неиспользованы, т.к.потребуют много средств.Имеющаяся при заводе прекрасная кирпичная дымовая труба,построенная в 1916 году высотой примерно 40-45 метров -может с успехом использована для усиления тяги вагранка,медноплавильного горна,кузнечных горнов,во время перерыва литья,труба так-же может быть использована при помощи соединения для винтиляции помещения.-

Комбинат определяет на переноску и восстановление завода 10.000 руб. Считаю,что эта сумма весьма преуменьшена и полагаю,что таковая выразится примерно не менее 40.000 рублей.-

Время оборудования завода считаю в 1931/32 году не ранее. Хотя имеющийся завод требует срочного ремонта все же таковой необходимо сделать лишь самый необходимый,дабы некоторое время поработать.В настоящее время целесообразнее свободные средства промкомбината направить в другом направлении,т.е.в этом году приступить к постройке стружечного завода.-

30/IV-1929 г..

ЗАМ.ЗАВ.ОКРМЕСТХОЗА /МАТВЕЕВ/.-

80 лет



К.А.Можелов за работой

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Бывший захолустный посад Мелекесс, воодушевленный революционным энтузиазмом, в борьбе за социализм стремился шагать в ногу со всей страной.

Шаги эти, разумеется, были несравнимы с шагами ДнепроГЭСа, Магнитки, других гигантов индустрии. Но жизнь вносила свежую струю и в нашу провинцию.

XIV съезд партии (декабрь 1925 года) вошёл в историю как съезд индустриализации страны. На XV ВКП(б), состоявшемся в декабре 1927 года, был взят курс на коллективизацию сельского хозяйства. В июне-июле 1930 года очередной XVI съезд ВКП(б) определил линию развёрнутого социализма по всему фронту. Решением этого съезда руководствовался и коллектив нового завода имени 14 -й годовщины Октября.

Коллективизация, проводимая в окрестных сёлах, оснащение хозяйств тракторами и другой техникой, определили повышенный спрос на запасные части. Их начал изготавливать наш завод. По заказам колхозов предприятие выпускало гильзы, поршни, разнообразные тракторные части, детали к другим сельхозмашинам.

Давалось это заводу нелегко. На первых порах было много брака, так как предприятию не хватало современного оборудования, низок был уровень квалификации кадров. Коллектив остро нуждался в инженерах и техниках, которые бы двигали вперёд дело технического совершенствования производства.



Г.И.Бусел, начальник ОТК, 1934 год

Удостоверение ударника



„Социализм не только не угашает соревнования, а напротив, впервые создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размере, втянуть действительно большинство трудящихся, на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которые в народе— нёпочатый родник, и которые капитализм мял, давил, душил тысячами, миллионами".

ЛЕНИН.

„Самое замечательное в соревновании то, что оно производит коренной переворот во взглядах людей на труд, ибо оно превращает труд из зазорного и тяжелого бремени, каким он считался раньше, в дело чести, дело славы, в дело доблести и геройства".

СТАЛИН.

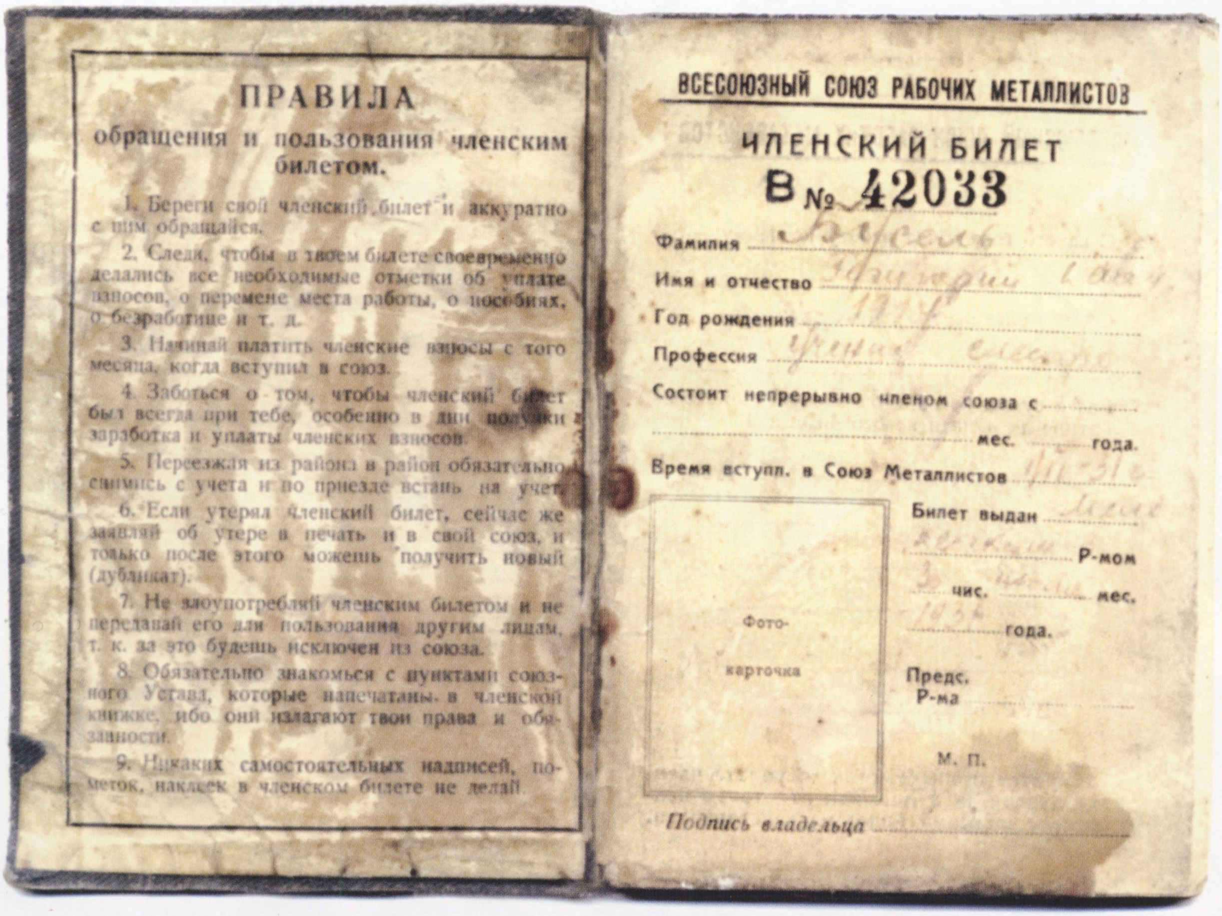
Предприятие
Фамилия Бусел
Имя и отчество Григорий
Цех
Отд.
Занимаемая должность
С какого времени ударник 1931 года
Таб. №
Треугольник

Олимпиада Афанасьевна Шумилина, стахановка, 1933 год



Грамота стахановки Шумилиной





ПРАВИЛА
обращения и пользования членским билетом.

1. Береги свой членский билет и аккуратно с ним обращайся.
2. Следи, чтобы в твоем билете своевременно делались все необходимые отметки об уплате взносов, о перемене места работы, о пособиях, о безработице и т. д.
3. Начинай платить членские взносы с того месяца, когда вступил в союз.
4. Заботься о том, чтобы членский билет был всегда при тебе, особенно в дни получки заработка и уплаты членских взносов.
5. Переезжая из района в район обязательно снимись с учета и по приезде встань на учет.
6. Если утерял членский билет, сейчас же заявляй об утере в печать и в свой союз, и только после этого можешь получить новый (дубликат).
7. Не злоупотребляй членским билетом и не передавай его для пользования другим лицам, т. к. за это будешь исключен из союза.
8. Обязательно знакомься с пунктами союзного Устава, которые напечатаны в членской книжке, ибо они излагают твои права и обязанности.
9. Никаких самостоятельных надписей, пометок, наклеек в членском билете не делай.

ВСЕСОЮЗНЫЙ СОЮЗ РАБОЧИХ МЕТАЛЛИСТОВ

ЧЛЕНСКИЙ БИЛЕТ
В № 42033

Фамилия Бусель
Имя и отчество
Год рождения
Профессия
Состоит непрерывно членом союза с мес. года.
Время вступл. в Союз Металлистов
Фото-карточка
Билет выдан Р-мом чис. мес. года.
Предс. Р-ма
М. П.
Подпись владельца

Членский билет ВСРМ Г.И.Бусела



18

УПЛАТА ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ за 1930 г.
(или отметка о явке при безработице).

Январь	Февраль	Март
Апрель	Май	Июнь
Июль	Август	Сентябрь
Октябрь	Ноябрь	Декабрь

Не состоял членом союза

19

УПЛАТА ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ за 1931 г.
(или отметка о явке при безработице).

Январь	Февраль	Март
Не состоял		
Апрель	Май	Июнь
членом союза		
Июль	Август	Сентябрь
ЧЛЕНСКИЙ ВЗНОС В СОЮЗ 40 коп.	ЧЛЕНСКИЙ ВЗНОС В СОЮЗ 75 коп. В.С.Р.М.	ЧЛЕНСКИЙ ВЗНОС В СОЮЗ 1 р. 20 к. В.С.Р.М.
Октябрь	Ноябрь	Декабрь
ЧЛЕНСКИЙ ВЗНОС В СОЮЗ 75 коп. В.С.Р.М.	Завком в Мелекессе ПОГАШЕНО Контролер № 2	



Комсомольско-молодёжная бригада - мастер С.А.Харитонов. Все как на подбор! Слева направо: Георгий Хванов, Николай Якимкин, Сергей Харитонов, Людмила Кириллова (Баранова), Геннадий Бутаков, Петр Загороднов, Иван Ермилин, Григорий Гордеев

Исторические кадровые справки по чугунно-литейному заводу на начальном этапе утеряны. К большому сожалению, в архивах Ульяновской и Самарской областей сведения о первом директоре предприятия отсутствуют. Но удалось собрать воспоминания первопроходцев завода. Эти записи хранились в музее предприятия.

Большую память о себе оставил Константин Андреевич Можилов. Поступил на завод в конце 1930 года, в тот момент, когда шла напряжённая работа на строительстве нового предприятия. Работал учеником столяра при своём отце Андрее Можилове, был учеником модельщика, однако призвание нашёл в другой специальности.

Константин Андреевич вспоминает: «Я — слесарь-самоучка, и этой профессии посвятил всю свою трудовую жизнь. Как высокоразряднику мне поручали самую сложную, чрезвычайно точную работу. Изготавливал пресс-формы, капитально ремонтировал мерительный инструмент (микрометры, пассаметры, штанген-циркуль). В ходе работы постоянно приходилось что-то придумывать, облегчать труд, добиваться повышения его производительности». За активное участие в рационализации Константин Андреевич не раз был отмечен премиями. Вспоминая дальше, Константин Андреевич рассказывал: « Особенно врезалась в память кропотливая творческая работа по реставрации трофейного немецкого дизеля. Сделанная мной плунжерная пара для топливного насоса (высокая точность обработки) позволила резко увеличить мощность этого дизеля, служившего резервным двигателем».

Супруга Константина Андреевича - Софья Сергеевна - тоже ветеран завода. Кем только не работала она: слесарем, токарем и мастером-распределителем в планово-производственном отделе.

Софья Сергеевна рассказывает: «Нелегко приходилось нам, первопроходцам, но мы не унывали. И спортом занимались увлеченно, и в художественную самодеятельность не по принуждению, а с большой охотой».

Известно, что в 1934 году директором завода был Дёмин. Именем-отчеством, к сожалению, не располагаем. Завод выпускал в это время запасные части к тракторам и другим сельхозмашинам.

В 1935 году встал вопрос об изменении профиля производства. Заводу поручили освоить производство фитингов, т. е соединительных деталей для трубопроводов. Директором завода назначен С.И. Крылин (фамилия восстановлена по надписи на фотографии). Площадь завода - 1,5 га.

Сначала фитинги получали из серого чугуна, но такие детали оказались ненадёжными в эксплуатации. Пришлось осваивать технологию ковкого чугуна. Для изучения опыта производства на один из заводов Ленинграда командировали группу рабочих.

Нелегко, конечно, внедрялось новое дело. Однако, вскоре после пробных экспериментов, наладили выпуск фитингов из ковкого чугуна. Были установлены три более мощные муфельные печи. Изделия стали довольно прибыльными. К этому времени был пущен инструментальный участок и приобретена экспресс-лаборатория для литейного цеха.

Вот что рассказывает бывший технорук Александр Алексеевич Греченко-Белов: «Мне немного довелось работать на литзаводе «Трактородеталь». 20 февраля 1935 года был принят на должность начальника ОТК. Через четыре месяца назначили начальником конструкторской группы. А 25 января 1936 года меня выдвинули на должность технорука (иначе говоря, главного инженера). То были кипучие трудовые будни. От «кустарщины» надо было переходить к современному техническому уровню, добиваться улучшения качества выпускаемых деталей для тракторов.

80 лет

Постепенно дело налаживалось. Был организован инструментальный участок, какого прежде по существу завод не имел. Создавали экспресс-лабораторию для литейного цеха.

Из Ульяновска, с завода имени Володарского, были приглашены на работу квалифицированные токари и слесари: братья Жемаковы Василий и Григорий. На должность начальника механического цеха был принят Иван Лаврентьевич Васильев. В литейный цех пришёл довольно опытный практик-сибиряк, Пётр Маркелович Новосёлов».

1936 год - директор завода — Арсеньев (фамилия восстановлена по подписи в приказе 1936 года).

Главный инженер — А.А. Греченко-Белов.

Надо подчеркнуть, что в этот период возросла творческая активность рабочих: рационализация и изобретательство. И это в значительной мере компенсировало отсутствие инженерно-технических кадров.

Много сделал для завода Иван Михайлович Турханов. Свой трудовой путь он начал в феврале 1923 года, на старом чугунно-литейном заводе (бывший цех №5), учеником токаря. Ему было 17 лет, когда он стал постигать секрет выбранной профессии. Хорошо помнит он своего учителя Льва Степановича Михайлина. Помнит и нескорый путь к цели, только через три года был допущен к самостоятельной работе.

Ивану Михайловичу потом пришлось работать на родном заводе в разных должностях. Был мастером, начальником механического цеха. Всюду, куда бы его ни посылали, трудился честно, с полной отдачей сил. Об этом красноречиво говорят многочисленные записи поощрений в трудовой книжке.

1937 год - директор — И.П. Бугров, главный инженер - А.И. Лыжин (данные алфавитной книги). Продукция: фитинги, запасные части для тракторов.

Живая энциклопедия завода - ветеран труда Григорий Иванович Бусел.

Григорий Иванович вспоминает: «Пришёл в коллектив 11 февраля 1931 года. Был разнорабочим на строительстве, потом учеником слесаря. На заводе вступил в комсомол, и меня избрали секретарем комсомольской организации инструментального цеха. Время было трудное, но мы старались идти в ногу с жизнью.

В 1933 году я был послан в Ленинград, где три месяца учился на курсах технических пропагандистов ВРСМ. Учеба расширила кругозор, помогла более реально подходить к делу. Поскольку, работая слесарем шестого разряда, видимо, и посчитали меня подготовленным к руководящей работе. Так я стал заведующим инструментального цеха. После службы в Армии, в конце 1937 года, снова вернулся на родной завод. Секретарем партийной организации был в это время Георгий Иванович Митин. Истосковавшись по гражданке, я активно включился в заводские дела. Стал начальником ОТК. Меня избрали секретарём комсомольской организации завода». - (Стиль сохранён полностью. - прим.авт.)

1938 год - директор — И.П. Бугров, главный инженер — Беликов (данные из личных карточек. Записи нечёткие, имя-отчество главного инженера восстановить не удалось). Продукция: фитинги, запасные части для тракторов.

В период директорствования Бугрова не всегда всё было гладко: и трудностей, и неудач избежать не удалось.

В Куйбышевском госархиве имеется такой интересный документ - книга под названием «История индустриализации Среднего Поволжья» (1926-1941 годы) под редакцией профессора К.Я. Наякшина. В материалах этой книги, касающихся местной промышленности Куйбышевской области (до 1943 года Мелекесс входил в состав Куйбышевской области. - прим. авт.), то и дело упоминается наш завод.

Вот одна из справок: «К началу второй пятилетки в местной промышленности области было 14 предприятий с общим основным фондом (без жилого фонда) - 10022 тыс. руб. и объёмом валовой продукции 9724 тыс. руб. в год в неизменных ценах 1926/27 гг.

Некоторые из предприятий по существу были небольшими мастерскими (Куйбышевский котельный завод, Мелекесский механический завод и др., стр. 334)».

И дальше в этой книге сказано: «Куйбышевский котельный завод специализировался на производстве нарпитовского оборудования (котлы, кастрюли, цистерны), Мелекесский механический завод - на производстве коммунального оборудования (фитингов), стр.336».

1939 год - директор - В.И. Сидоркин, главный инженер — Беликов. Продукция: фитинги, запасные части для тракторов. Территория завода - 1,5 га. Количество работающих - 465 чел.

К концу тридцатых годов завод прочно встал на ноги и был одним из крупных предприятий Куйбышевской области, в состав которой входил тогда Мелекесс (до 1943 года).

Вспоминает Григорий Иванович Бусел: «В стране ширилось стахановское движение.

У нас на заводе соревнование тоже не стояло на месте. В январе 1939 года меня перевели на должность инструктора стахановского движения».

1940 год - директор — С.П. Хижов, главный инженер - Беликов. Специализация - производство фитингов и запасных частей для тракторов. Территория завода - 1,5 га, площадью застройки - 0,45 га, производственная площадь - 2776 кв.м. Количество работающих - 465 чел.

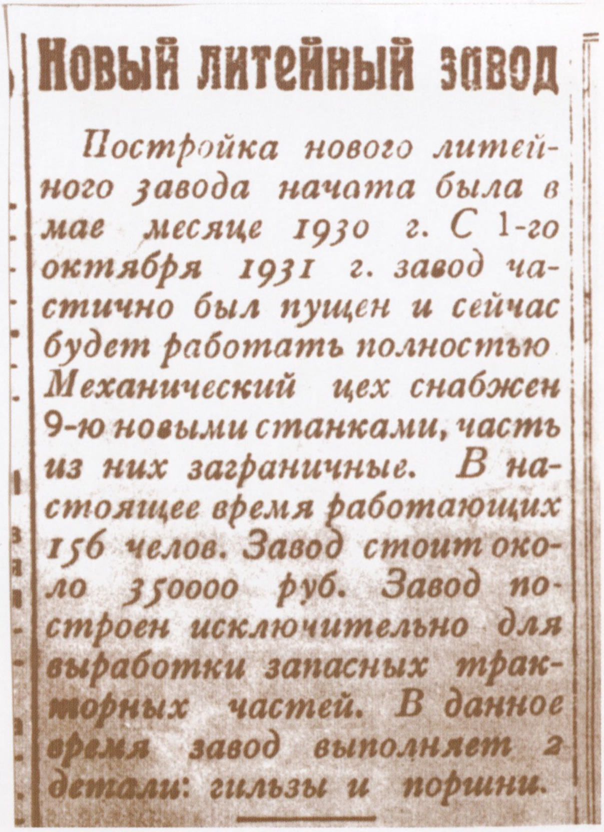
Люди старшего поколения помнят Константина Павловича Скипина, которому довелось трудиться на заводе в сороковых годах прошлого века.

Это высококвалифицированный фрезеровщик, уважаемый человек. Он славился высоким мастерством.

Константин Павлович Скипин о себе рассказывал так: «Было такое время, когда весьма нелегко приходилось подыскивать работу. А тут подвернулось объявление, что заводу требуются ученики ведущих профессий. А у меня IV разряд. Что делать? Пришлось утаивать документ и устраиваться учеником фрезеровщика. Но знание дела, рабочее мастерство скрыть было невозможно.

Подходит ко мне мастер механического цеха Иван Михайлович Турханов и говорит: «А ты ведь не ученик, сразу вижу». Я признался и показываю ему документ. Взял он его и направился в отдел кадров. А по возвращении сообщил мне, что я оформлен фрезеровщиком четвёртого разряда».

Вырезка из газеты «Власть труда», 7 ноября 1931 года. В информации сообщалось о постройке нового литейного завода



Новый литейный завод

Постройка нового литейного завода начата была в мае месяце 1930 г. С 1-го октября 1931 г. завод частично был пущен и сейчас будет работать полностью Механический цех снабжен 9-ю новыми станками, часть из них заграничные. В настоящее время работающих 156 челов. Завод стоит около 350000 руб. Завод построен исключительно для выработки запасных тракторных частей. В данное время завод выполняет 2 детали: гильзы и поршни.

Вот на таких специалистах держался наш завод, выполняя программу первых довоенных пятилеток. Они выручали всюду, где возникал прорыв, они своим энтузиазмом увлекали рабочих на соревнование, на выполнение задач, которые ставились перед коллективом. Но индустриализация производства на заводе двигалась очень медленно.

Из книги «История индустриализации Среднего Поволжья»:

- В отчёте Куйбышевского облплана об итогах выполнения народнохозяйственного плана области за 1940 год есть такие строки: «По областной местной промышленности из всех пяти предприятий (вместо 14 на начало второй пятилетки план перевыполнен только базой «Метровес» (125,3%)... Мелекесский механический завод производственную программу выполнил на 47,7%, стр.436».

Предприятие плохо снабжалось сырьём, отмечалось низкое качество продукции.

В том же отчёте Куйбышевского облплана говорилось: «Так, внутризаводской брак продукции... по областной местной промышленности в целом за 10 месяцев выразился в 7,7% (578,7 тыс. руб.), в том числе по Мелекесскому механическому - в 22,2% (454,1 тыс. руб.), стр. 438».

Фитинги - продукция 1935 года



Территория завода, 30–е годы XX века



80 лет

Мы узнаём и причины низких показателей: «Очень неравномерно снабжались сырьём и предприятия машиностроения, и металлообработки... Значительный недостаток в сырье ощущался на Мелекесском механическом заводе», стр. 439».

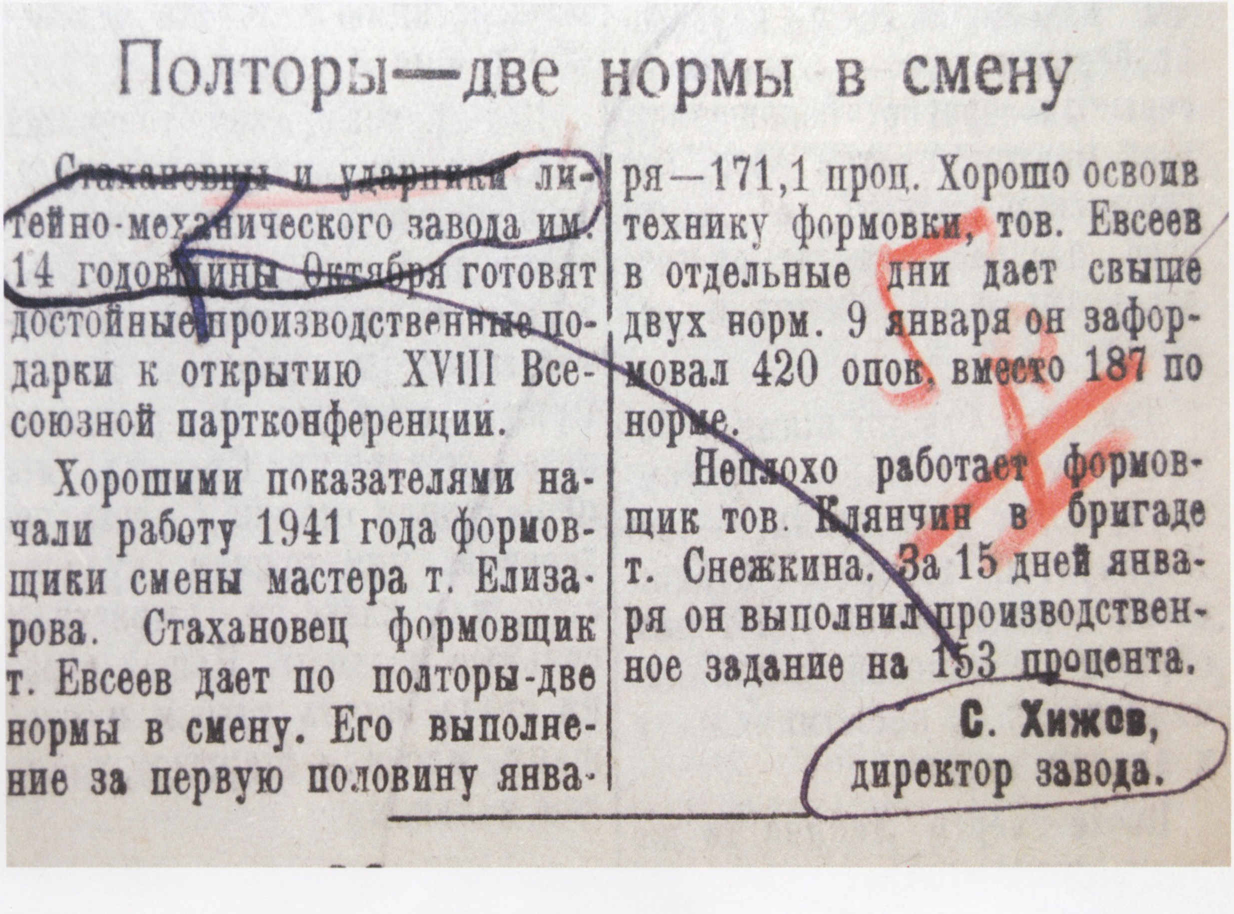
Но коллектив старался находить резервы и возможности для исправления положения, ликвидации так называемых «узких мест». И здесь определённая роль отводилась партийной организации предприятия.

В то время она была малочисленной - 25 членов ВКП(б) и 14 кандидатов в члены партии. Лучших из лучших своих представителей коммунисты избрали в руководящие органы партийной организации завода.

Так, 20 апреля 1941 года на заседании партийного бюро секретарем был избран Иван Павлович Мухин, 1912 года рождения, первым заместителем избран Пётр Егорович Загороднов, вторым заместителем - Пётр Иванович Жуков, 1914 года рождения. Партийный стаж у всех с 1939 года. Это и понятно, коммунисты завода доверили партийную организацию молодым, инициативным товарищам, которые смогли бы обеспечить авангардную роль членов партии за преодоление недостатков, за успешное продвижение вперёд в выполнение третьего пятилетнего плана.

Люди с надеждой смотрели в будущее. Но их надежды оборвал страшный 1941 год. Началась Великая Отечественная война.

Газета «Власть труда», январь 1941 года. Автором короткой информации является директор завода. А специфичные знаки на заметке – обычная редакторская разметка. Так, кстати, разметка выглядит и по сей день



Полторы—две нормы в смену

Стахановцы и ударники литейно-механического завода им. 14 годовщины Октября готовят достойные производственные подарки к открытию XVIII Всесоюзной партконференции.

Хорошими показателями начали работу 1941 года формовщики смены мастера т. Елизарова. Стахановец формовщик т. Евсеев дает по полторы-две нормы в смену. Его выполнение за первую половину января—171,1 проц. Хорошо освоив технику формовки, тов. Евсеев в отдельные дни дает свыше двух норм. 9 января он заформовал 420 опок, вместо 187 по норме.

Неплохо работает формовщик тов. Клянчин в бригаде т. Снежкина. За 15 дней января он выполнил производственное задание на 153 процента.

С. Хижов,
директор завода.

80 лет



Памяти павших химмашевцев

ДЛЯ ФРОНТА, ДЛЯ ПОБЕДЫ

Война... Сколько горя, страданий принесла она советскому народу. Все тяготы Великой Отечественной испытали на себе и заводчане. Пожалуй, не было такой семьи, из которой не ушли бы на фронт близкие и родные.

1941 год. Директор - С.П. Хижов. Ему было доверено руководить коллективом в столь напряжённое время.

На защиту Родины ушли: Георгий Иванович Митин, Василий Тимофеевич Никитин, Пётр Егорович Загороднов, Александр Лазоревич Лобов, Пётр Иванович Жуков и другие рабочие завода. А на трудовом фронте остались их дети, родители и жёны. По 14-16 часов не отходили рабочие от станков. Спали тут же, в цехе, потому что сил идти домой не было.

В первые дни войны резко возросла производительность у многих заводчан. Так, 23 июня формовщик Валиулин заформовал 250 опок вместо 200 по норме. На обработке фитингов отличились: Антонова, Белоусова, Данилина, Савинкина, Семычева.

Характерны газетные публикации тех военных лет... Так, в номере 152(2468) газеты «Власть Труда» от 29 июня 1941 года сообщалось:

«Из воспоминаний И.Мухина, секретаря партбюро литейно-механичеческого завода имени 14-й годовщины Октября.

В цехах литейно-механического завода имени 14-й годовщины Октября в обеденный перерыв и после работы агитаторы проводят беседы с рабочими, рассказывая о коварных действиях фашистской Германии. Ежедневно выполняющий полторы нормы и больше в смену токарь-стахановец А.И. Мотанцев в одной из бесед заявил: «Мне больше 40 лет, но военную специальность я не забыл. Я - кавалерист, в любое время сяду на коня и вместе с другими красноармейцами буду биться в бою с врагами до последней капли крови, защищая свою Родину в Великой Отечественной войне. Производственную программу я перевыполняю и призываю всех работать производительнее ...»

Уходящий в Красную Армию бригадир стержневого цеха тов. Беседнов обратился с призывом к своим работницам, чтобы они работали сейчас ещё лучше, чем в мирное время.

В ответ на этот призыв стерженщицы - тов. Баранова, Терская, Денисова и другие - стали работать производительнее, выполняя ежедневно норму выработки на 120 процентов и выше.

Вероломное нападение фашистов вызвало такое негодование, которое побудило многих добровольно проситься на защиту Родины».

***Вспоминает токарь Иван Петрович Грибанов:** «Мы с Костантином Павловичем Скипиным пошли добровольцами на фронт. Воевать пришлось нам на Центральном фронте. Известно, обстановка тогда складывалась не в нашу пользу. Мы были вынуждены отступать, оставляя фашистам города и сёла. Но оставляли их не навсегда.*

Я не забуду случай, когда Константин Павлович Скипин по существу спас людей от неминуемой гибели. Нашу пулемётную роту оставили для прикрытия отступающих частей. Гитлеровцы обошли нас с флангов и готовили печальный исход. Константин Павлович, выполняя приказ, пробрался к нашим позициям и передал распоряжение об отходе. Так мы благополучно избавились от окружения».

А завод тем временем упорным трудом старался поддерживать фронт в борьбе с немецкими захватчиками. Во время войны из Москвы в Мелекесс был эвакуирован Государственный ордена Трудового

80 лет



П.И.Жуков и Т.А.Аверьянова - ветераны 30-х годов.
На побывке после ранения

Красного Знамени Союзный Научно-исследовательский автотракторный институт (НАТИ).

Решением Наркомата обороны Мелекесский чугунно-литейный завод стал филиалом эвакуированного Московского опытного научно-исследовательского автотракторного института (НАТИ). Коллектив с большим трудовым подъёмом включился в дела, ощущая отныне прямую связь с фронтом.

Началось освоение корпусов осколочных снарядов - 76 мм.

1942 год - директор — М.М. Бедеров, главный инженер — И.Д. Белый (данные из личных карточек архива).

К апрелю 1942 года на заводе было освоено производство корпусов осколочного снаряда 76 мм (деталь №2 — 04786).

Летом 1942 года, когда военная угроза в Москве была снята, Распоряжением правительства от 19.12.1942 года №24324 НАТИ реэвакуирован обратно, в столицу Родины, а чугунно-литейный завод стал филиалом Ульяновского автозавода им.Сталина.



П.Е.Загороднов, ветеран 30-х годов, был призван в 1941 году на фронт с завода

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:
Выпуск валовой продукции - 1870 тыс. руб.
Выпуск осколочных снарядов - 8,6 тыс. штук.
Численность - 299 чел.
В том числе рабочих - 245 чел.
Территория - 1,5 га.

На Центральном фронте началась война и для Петра Ивановича Жукова. Не забудет он опустошительных гвардейских залпов «Катюш» по врагам. Он был командиром машины гвардейских минометов. Пётр Иванович Жуков за мужество и отвагу награжден орденом Красной Звезды и медалью «За боевое отличие».

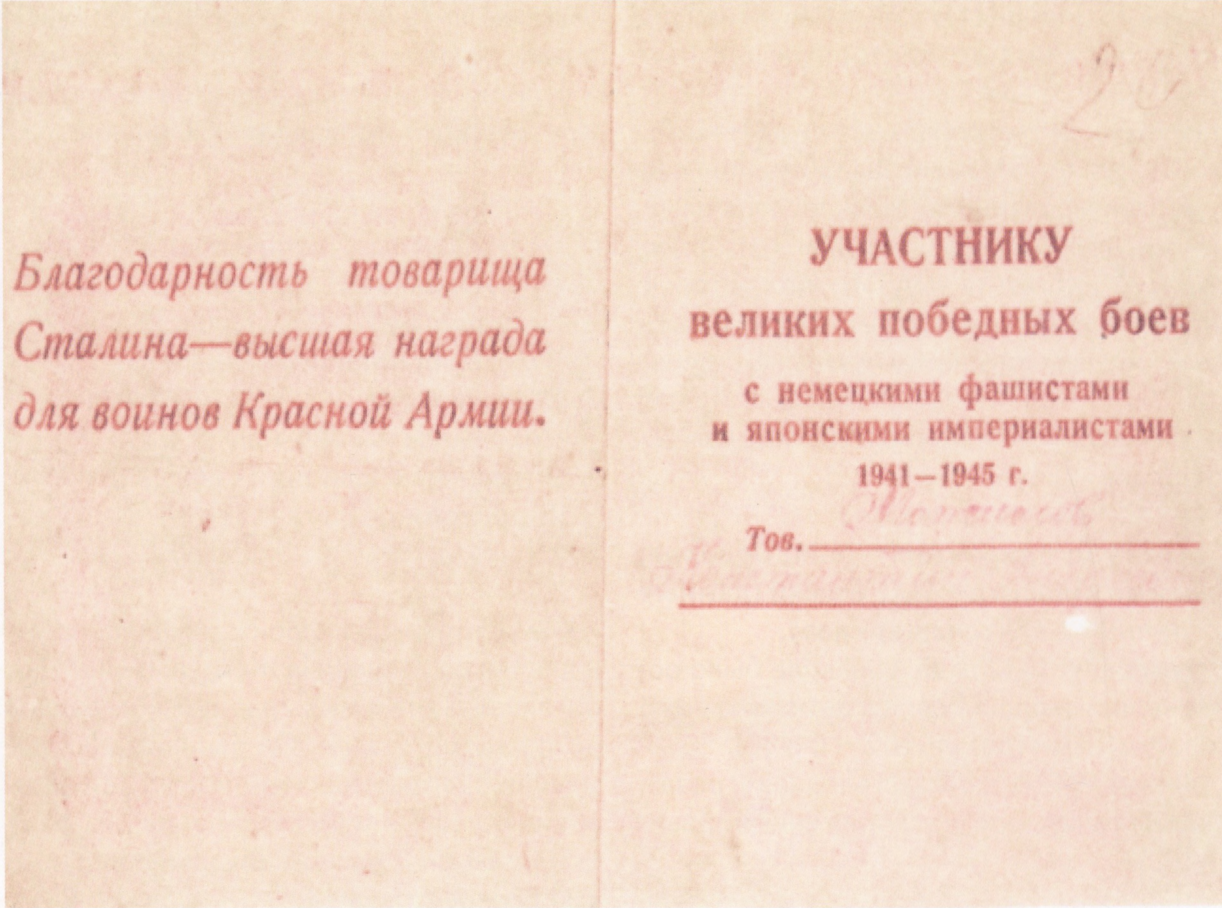
1943 год - директор завода - М.М. Бедеров, главный инженер - И.Д. Белый (данные из личных карточек архива).

В апреле 1943 года завод был передан в подчинение Наркомату резиновой промышленности.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:
Выпуск валовой продукции - 3259 тыс. руб.
Выпуск снарядов - 307 тыс. штук
Запчасти и литьё на сторону - 33 тонны
Численность - 356 чел.
В том числе рабочих - 303 чел.
Территория - 1,5 га.

Чем только не помогал фронту заводской коллектив! Проводилась подписка на военные займы. Шел сбор тёплых вещей для воинов Красной Армии. Шефствовал над госпиталями, оказывал помощь семьям фронтовиков.

80 лет

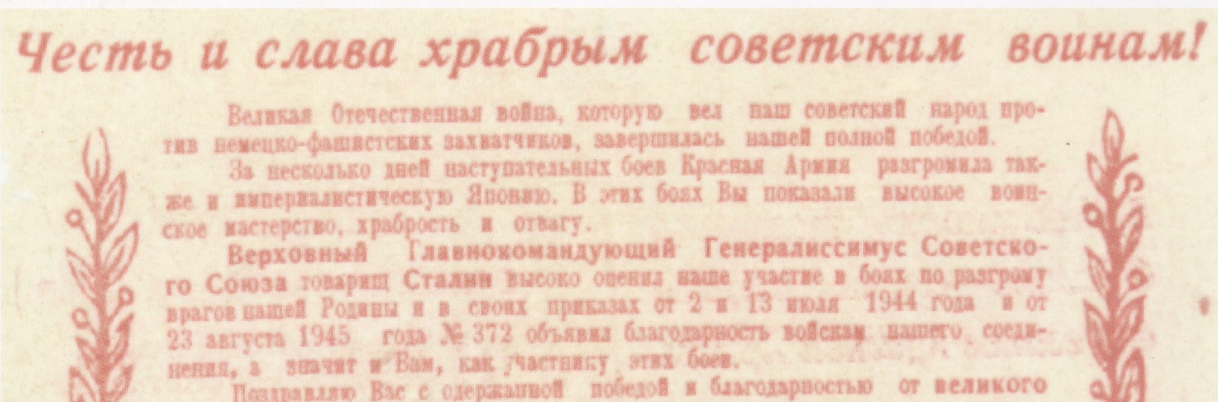


Благодарность товарища Сталина—высшая награда для воинов Красной Армии.

УЧАСТНИКУ
великих победных боев
с немецкими фашистами
и японскими империалистами
1941—1945 г.

Тов. ____________

Так выглядела благодарность участника великих победных боев с немецкими фашистскими и японскими империалистами 1941-1945 гг.



Честь и слава храбрым советским воинам!

Великая Отечественная война, которую вел наш советский народ против немецко-фашистских захватчиков, завершилась нашей полной победой.

За несколько дней наступательных боев Красная Армия разгромила также и империалистическую Японию. В этих боях Вы показали высокое воинское мастерство, храбрость и отвагу.

Верховный Главнокомандующий Генералиссимус Советского Союза товарищ **Сталин** высоко оценил наше участие в боях по разгрому врагов нашей Родины и в своих приказах от 2 и 13 июля 1944 года и от 23 августа 1945 года № 372 объявил благодарность войскам нашего соединения, а значит и Вам, как участнику этих боев.

Поздравляю Вас с одержанной победой и благодарностью от великого **Сталина**. Уверен, что Вы и впредь будете высоко держать честь и достоинство **советского воина**.

Командир части ____________

25 сентября 1945 года.

В газете «Власть Труда» №59(2508) от 23 марта 1943 года опубликована следующая заметка:

«С 1 по 15 марта комиссией предприятия, где директором тов. Бедеров, приобретено для семей военнослужащих около 200 предметов детского белья и одежды: кальсоны, сорочки, брюки. Приобретены и на днях будут распределены 30 пар женских туфель, 5 пар детских ботинок, 13 предметов верхней одежды и 97 метров шёлкового полотна.

На этом помощь предприятия не ограничивается. Работы по оказанию помощи семьям военнослужащих продолжаются: на днях будет произведен массовый завоз дров в количестве 25-28 кубометров для семей фронтовиков; возбуждено ходатайство о дополнительной выдаче для членов семей фронтовиков еще 20 пропусков в столовую предприятия, помимо питающихся».

Но и рабочие завода были окружены заботой и вниманием. В годы войны был создан отдел рабочего снабжения. В его состав вошли столовая и магазин. ОРС имел подсобное хозяйство, которое поставляло продукты для общественного питания. Отдел рабочего снабжения возглавлял А.Ш. Кагонович. Заведующей столовой была Н.К. Крайнова. Магазином заведовал П.В. Правдин. ОРС сыграл большую роль в питании рабочих, ИТР и служащих. Это не могло не отразиться на трудовом подъёме коллектива, который изо всех сил старался увеличить помощь фронту.

Конечно же, пресекалась всякая расхлябанность, халатное отношение к порученным обязанностям. Характерной иллюстрацией к этому может служить приказ №62 по филиалу Ульяновского автозавода имени Сталина от 15 апреля 1943 года. Вот его содержание:

«За несвоевременный пуск паровой машины «Вольф» 15/IV с.г., в результате чего весь литейный цех простоял 1 час 20 минут, что нарушило режим работы всего производства, главного механика завода Мережанного С.В. с данной работы снять и назначить на должность мастера механического участка...

Последний раз предупреждаю тов. Мережанного С.В., что если он не изменит своего отношения к производству, будет привлечён к судебной ответственности по законам военного времени...»

1944 год - директор завода - М.М. Бедеров (данные из личных карточек архива).

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:
Выпуск валовой продукции - 3049 тыс. руб.
Выпуск снарядов - 365 тыс. штук
Запчасти и литьё на сторону - 30 тонн
Численность - 413 чел.
В том числе рабочих - 303 чел.
Территория - 1,5 га.



К.Ф.Жемков, работник завода с 1935 года, трудился на заводе всю войну и после

1945 год - директор завода - М.М. Бедеров (данные из личных карточек архива).

Ему удалось руководить предприятием в самое сложное военное время. И он справился. В историю завода его имя вписано золотыми буквами.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:
Выпуск валовой продукции - 2464 тыс. руб.
Выпуск снарядов - 152 тыс. штук
Запчасти - 30 тонн
Численность - 413чел.
В том числе рабочих — 303 чел.
Территория - 1,5 га.

Навсегда в истории завода останутся имена лучших рабочих тех лет: Баранова М.А., Норкина С.И., Макарова П.З., Евсеева А.Е., Жемкова Г.Ф., Меляшинского М.С., Турханова И.М., Шумилиной О.А.

За достигнутые результаты на протяжении 1943 года завод получил от Наркомата обороны четыре раза третью и два раза вторую Всесоюзную премию и пять раз переходящее Красное знамя Горкома ВКП (б). В 1944 году - три раза областное переходящее знамя Обкома ВКП (б) и Облисполкома и шесть раз - Горкома ВКП(б).

257 работников завода ушли на фронт на защиту Родины, из них 58 человек погибли.

В память о погибших на полях сражений химмашевцах к 30-летию Победы в 1975 году на территории завода был установлен обелиск Славы.

После окончания Великой Отечественной войны народ направил все свои силы на восстановление народного хозяйства.



Такие боевые снаряды завод выпускал во время Великой Отечественной войны



Митинг в честь открытия обелиска в память о химмашевцах, погибших в годы Великой Отечественной войны. 1975 год



№ 836
Ф. Бусел
И. Григорий
О. Иванович
Отд.
Н-к В. В. О.
« » 1944 г.

Особые отметки

До « » 194 г.
Н-к В. В. О.

1944 год. Пропуск Г.И.Бусела



ПРОПУСК



Г.И.Бусел, ветеран Великой Отечественной войны, ветеран завода



К.П.Скипин, ветеран Великой Отечественной войны, вернулся на завод в 1944 году

1972 год. Л.П.Лобанов поднимает флаг социалистического соревнования



ВОССТАНОВЛЕНИЕ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

1946-1950 годы. Директором завода являлся М.М. Бедеров.

Численность — 520 чел.

Номенклатура: задвижки, вентили паровые, краны пробковые.

Основная хозяйственно-политическая задача четвёртой пятилетки, принятой Верховным Советом СССР в 1946 году, состояла в том, чтобы восстановить пострадавшие районы страны, довоенный уровень промышленности и сельского хозяйства, а затем превзойти этот уровень.

Завод получил задание по выпуску мирной продукции и начал производить промарматуру (клапаны).

После тяжёлых военных лет созидательный труд был радостью. Многие фронтовики встали у станков и с энтузиазмом включились в работу.

Навсегда связали свою жизнь с заводом и стали его гордостью: А.И. Жуков, П.Н. Исаков, Е.А. Рычков, В.И. Ачкасов, П.И. Малышев, В.Н. Спиров, Н.В. Спирова, И.Д. Букушкин, П.И. Шатков, Г.И. Власов,Н.А. Косарев, Я.В. Правдин, Е.П. Юдин, Г.В. Сайкин, К.И. Щёточкин, В.Г. Гоголев, Н.Е. Клянчин и многие другие.

На заводе велась КНИГА ПОЧЁТА, куда заносились имена работников завода, которые достигли лучших показателей в труде.

В 1950-1952 годы директором завода был назначен В.С. Морозов, а с 1952-го по 1956 год его сменил на этом посту И.М. Морозов.

В 1956 году завод находился в ведении второго Главного управления Министерства нефтяной и химической промышленности и именовался Мелекесским механическим заводом Управления машиностроения Ульяновского Совнархоза.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТЕХ ЛЕТ:

1953 год

Валовая продукция — 7722 тыс. руб.
Численность - 478 чел.
В том числе рабочих — 359 чел.
Номенклатура: задвижки, вентили, клапаны рычажные, вулканизаторы шлюзовые питатели, редукторы.
Площадь - 1,5 га.

1954 год

Валовая продукция — 8051 тыс. руб.
Численность - 462 чел.
В том числе рабочих — 354 чел.
Номенклатура: задвижки Лудло, вентили, клапаны рычажные, вентили переходные, вулканизаторы, шлюзовые питатели, редукторы.
Площадь - 1,5 га.

1955 год

Валовая продукция — 8495 тыс. руб.
Численность - 443 чел.
В том числе рабочих — 335 чел.
Номенклатура: задвижки Лудло, вентили, клапаны рычажные, вентили переходные, вулканизаторы, шлюзовые питатели, редукторы.
Площадь - 1,5 га.

1956 год

Валовая продукция — 8452 тыс. руб.
Численность - 440 чел.
В том числе рабочих - 324 чел.
Номенклатура: задвижки Лудло, вентили, клапаны рычажные, вентили переходные, вулканизаторы, шлюзовые питатели, редукторы.
Площадь - 1,5 га.



Директор завода В.С.Кузнецов

С 1956 по 1959 год директором завода был В.С. Кузнецов.

В 1957 году началась реконструкция завода. Проектом была предусмотрена постройка новых цехов: механосборочного, литейного и штамповочного.

Был построен штамповочный цех (ныне модельный участок), литейный цех расширен за счёт площади старого механосборочного цеха.

В пятидесятые и шестидесятые годы на завод пришло много молодых и энергичных выпускников из высших и средних учебных заведений. Они стали ведущими специалистами и возглавляли самые ответственные участки работы.

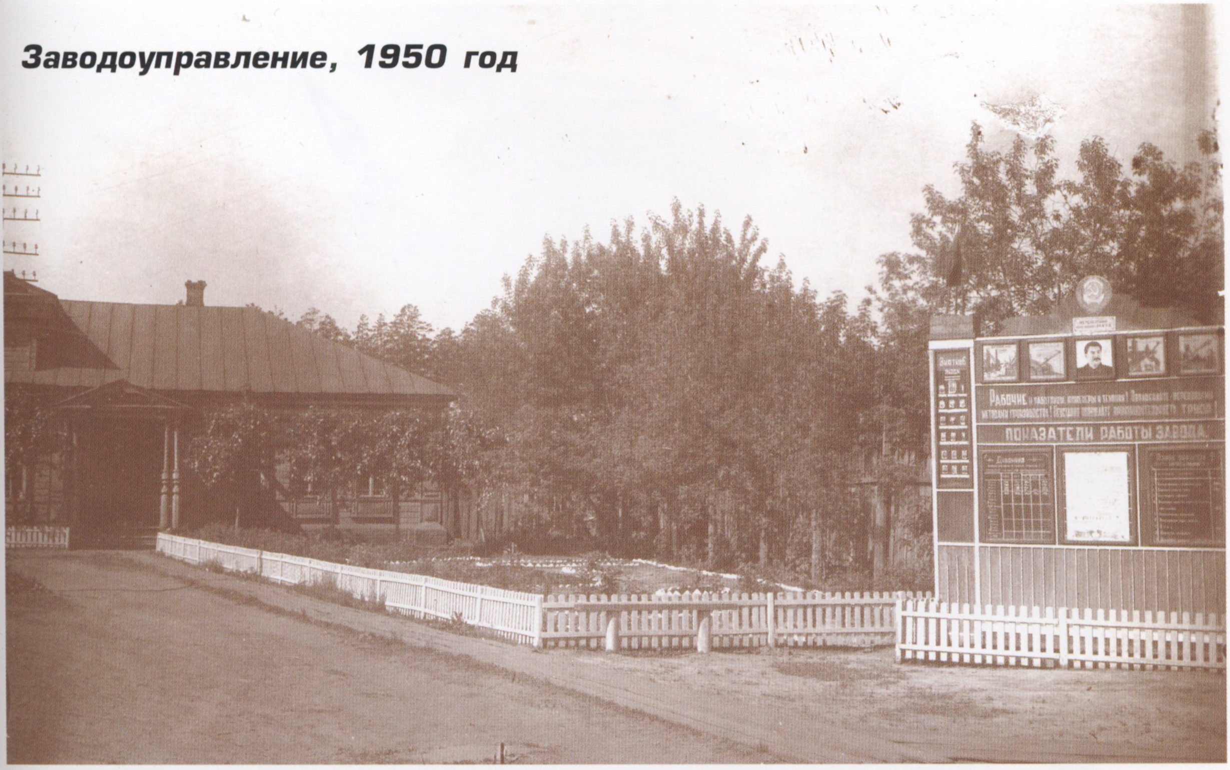
Молодые специалисты внедряли новое оборудование и технологии, что позволило предприятию занять достойное место в отрасли.

В истории завода их фамилии вписаны конкретными делами и успехами. Это М.В. Жосс, А.А. Воропаева, В.А. Коробов, С.Г. Шестков, М.Г Дедова, Л.П. Рычкова, Л.Г. Ершова, Н.А. Башмачникова, А.П. Артемьева, В.М. Яшкин, В.В. Гриненко, М.С. Масенюк, А.Ф. Кузнецова, В.М. Рузанов, Н.А.Фартусов, А.П. Артемьева, В.Ф. Артемьев.

Коллектив модельного участка, 1947 год (1-й ряд слева направо: В.Ф.Артемьев, В.И.Сыркин, М.А.Саванеев; 2-й ряд слева направо: Я.М.Туктамышев, Б.Кутбуев, Б.П.Прохоров, И.Игнатов, Н.С.Зотов, Н.М.Шулаев)



Заводоуправление, 1950 год





Коллектив завода. Март 1956 года. Слева направо:
1-й ряд – М.И.Журавлёва, А.М.Ерилин, А.Е.Ефанов, И.М.Морозов, В.С.Кузнецов. В.Н.Спиров, В.Коньков;
2-й ряд – П.Н.Исаков, И.Т.Шеянов, И.Е.Юдин, Е.И.Лисина, А.П.Уткин, Я.В.Правдин, В.А.Хренов, А.С.Аристов;
3-й ряд – неизвестный, Нина, А.Н.Кусков, Л.П.Анкудинов, Д.Марухненко, Д.С.Фомин, Г.Шестков, Е.А.Рычков, Н.С.Блохин, К.П.Кубасов, Н.С.Назаров, (в папахе), Б.Сизов, В.А.Иванов, двое крайних неизвестны



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Под знаменем Ленина, под водительством Сталина вперед, к победе коммунизма!

Министерство химической промышленности СССР

Почетная
ГРАМОТА

По Мелекесскому Механическому заводу
Харитонов
Сергей Алексеевич

Директор завода
Секретарь парторганизации
Председатель завкома

28 апреля 1953 г. № 107



1952 год. С.А.Харитонов - лучший работник завода, первым освоил метод скоростного резания



Коллектив ИТР завода. Февраль 1951 года. Слева направо:
1-й ряд – И.И.Рояк, А.Гончаренко, С.Г.Шестков, П.М.Шорин, Е.А.Рычков, А.В.Смирнов, К.П.Скипин;
2-й ряд – П.Н.Исаков, В.В.Буш, В.Шамарина, Маша ..., А.П.Артемьева, К.Родионов, Г.И.Митин, М.В.Жосс, Н.П.Назаров

Второй слева (в форме) И.М.Морозов, первый слева С.Г.Шестков



80 лет



Ворота нашего завода, 1951 год



Выборы в Верховный Совет СССР. Избирательный участок в клубе завода, 1953 год

Руководящий состав (третий слева И.М.Морозов - директор завода), 1953 год



80 лет



Группа пенсионеров, уходящих на пенсию в 1956 году, с провожающими работниками в заводском парке. Слева направо: 1-й ряд – Ю.В.Горшенкова, М.И.Журавлёва, З.С.Рябова, С.П.Мельникова, Л.В.Зарицкая, А.М.Паньшин; 2-й ряд – З.Скляр, А.П.Артемьева, Е.И.Лисина, А.П.Калугина; 3-4-й ряды – Н.В.Белоногов, Н.С.Блохин, Н.А.Исаева, З.Г.Шамарина, М.П.Кудрявцев, К.П.Кубасов, Е.А.Рычков, В.А.Иванов, Е.Г.Александрова, А.П.Уткин, В.С.Кузнецов, А.Е.Ефанов

На территории завода, перед демонстрацией 7 ноября 1955 года. В день 38-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Слева направо: 1-й ряд – ..., И.И.Рояк, И.М.Морозов; 2-й ряд Н.С.Блохин, Г.Г.Коротков, В.С.Кузнецов, А.М.Паньшин, ..., ..., И.Т.Шеянов, А.А.Бондаренко,А.С.Аристов; на машине – В.Коннова, И.Васелюк, ...



О том, как ценить время, в газете «Власть труда» в 1943 году рассказывал А.Петров, формовщик завода

ГЛАВНОЕ—ЦЕНИТЬ ФАКТОР ВРЕМЕНИ

Товарищи ко мне часто обращаются с таким вопросом:

—Тов. Петров, скажи нам, как ты добился перевыполнения нормы и за смену даешь по 300 и больше опок?

На этот вопрос я отвечаю просто:

—Так работать может каждый. В моей работе особенных секретов нет.

Если взять формовочный станок и модели, то они все одинаковы. Облицовочную и формовочную землю мне подают такую же как и всем. Но главное по-моему нужно ценить рабочее время, не растаскивать его, как говорится на ногах, без дела не ходить по цеху, реже делать перекурки.

Но это не все. У меня все же имеются отдельные особенности в работе. На протяжении ряда лет я вырабатывал у себя некоторые приемы и применяя их, мне удается меньше расходовать время на процесс формовки. Несколько секунд экономии на обработке опоки, как будто незаметны, но за смену они слагаются в десятки минут.

Процесс формовки у нас одинаков, но на некоторых операциях также можно экономить время. Например, формовку мы начинаем с зарядки опоки с плитой, а затем наполняем форму облицовочной и формовочной землей. Вот на этой операции я уже экономлю несколько секунд. Приспособился загружать опоку формовочной землей с трех лопат и будет не беда, если переложу немного, я лучше смахну ее рукой, чем лишний раз наклоняться за лопатой и снова бросать землю в опоку.

Недогрузка опоки формовочной землей ведет к тому, что при перевертывании она может рассыпаться и больше того дает себя знать при заливке формы литьем. Из-за этого происходит утечка металла, раздутие детали. Получается брак.

После проделанной операции я нажимаю педаль у станка, он автоматически встряхивает форму и первая половина опоки готова. В перевертывании ее я имею неплохую сноровку и у меня редко бывает рассыпание опоки Таким же путем продолжаю и набивку второй половины формы.

Но выработка, которую я сейчас добился, для меня не предел. Я могу дать еще больше и повысить свою производительность, если в нашем цехе устранят некоторые неполадки. Зачастую землесевы несвоевременно нас снабжают доброкачественной облицовочной и формовочной землей. За смену мастера меняют по 4—5 плит, тогда как на установку каждой плиты тратится не меньше 10 минут. Здесь мы так же можем сэкономить не менее 30 минут за смену.

Иногда нас задерживают и вставщики стержней при формовке мелкой детали. Нередко в ожидании разгрузки стола от опок приходится держать их у себя на руках. Относчики, перенося опоки в малый зал на расстоянии 10—15 метров, не успевают убирать опоки и тормозят работу формовщика.

А. Петров,
формовщик литзавода № 1.

80 лет



Первая экспортная продукция – шлюзовые затворы – были отправлены в Румынию, 1951 год

Митинг по распределению Государственного займа, 1953 год




Завод ХИММАШ
Образовался на месте чугунолитейного завода гор. Мелекесса, построенного в конце XIX века.
После реконструкции старых цехов, по решению Средневолжского краевого Совета Народного хозяйства в 1931. году состоялся пуск механического завода.
В результате расширения производственных мощностей в 1957 и 1963 годах, решением Приволжского Совнаркома, завод преобразован в "МелекессХИММАШ".
С 1992 года - ОАО "ДимитровградХИММАШ".

ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ «МЕЛЕКЕССХИММАША». ПОЛУЧЕНИЕ ЗНАКА КАЧЕСТВА

С 1959 по 1988 год директором завода был В.А. Хренов.

С 1975 по 1988 гг. - главный инженер завода Н.А. Фартусов.

В 1963 году построен новый механосборочный цех, площадью 3600 куб.м (ныне инструментальный участок), новый инженерный корпус (ныне административный).

Завод начал выпускать оборудование для химической промышленности. В номенклатуре тех лет - редукторы, питатели, клапаны.

По распоряжению Приволжского Совнархоза 1 апреля 1963 года к механическому заводу был присоединен литейно-механический завод местной промышленности (Горпромкомбинат) (бывший 5 цех). Территория предприятия увеличилась, и оно стало именоваться «Мелекессхиммаш».

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР в 1964 году на заводе началась реконструкция. «Мелекессхиммаш» должен был специализироваться на выпуске размольно-смесительного оборудования для химической промышленности.

В 1972 году введены в строй новые корпуса - производственный и инженерно-бытовой.

В этом же году Мелекесс был переименован в Димитровград, и завод стал называться «Димитровградхиммаш».

В 1974 году введены в строй компрессорная, котельная, столовая в инженерно-бытовом корпусе.

В 1975 году пущена вторая очередь нового производственного корпуса.

С 1976 по 1977 год - изготовление крупногабаритного оборудования.

Производственные площади завода - 16930 кв.м.

Завод выпускает питатели, мембранные клапаны, вариаторы, смесительное оборудование, размольно-дробильное оборудование, химическое оборудование (реакторы, фильтры, мешалки).

Продукция нашего завода поставлялась на экспорт в Болгарию, Венгрию, Вьетнам, Грецию, ГДР, Индию, Афганистан, Иран, Корею, Монголию, Польшу, Турцию, Чехословакию.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, завод выпускал ряд товаров народного потребления.

Освоены новые технологии по обработке пластмасс.

В феврале 1977 года первой группе изделий - 28 видам клапанов и мотор-вариаторов - был присвоен Государственный Знак качества. В дальнейшем 56 процентов изделий выпускалось с Государственным Знаком качества.

Коллектив завода участвовал в социалистических соревнованиях и трудовых вахтах в честь общенародных праздников. Производственные успехи отмечены Почётными грамотами и переходящими Красными знаменами.

За добросовестный труд работники завода награждались орденами и медалями.

На протяжении многих лет успешно решались и бытовые проблемы химмашевцев. Они получили благоустроенное жильё в заводских домах. Для ребятишек, чьи родители работали на заводе, построено два детских сада.



Бригада слесарей-сборщиков мембранных клапанов, бригадир Д.Н.Герасимов

Дорогие товарищи!

Решением бюро Мелекесского ГК КПСС и исполкома горсовета от 1 ноября 1967 года коллектив „Химмаш" признан победителем социалистического соревнования в честь 50-летия Октября.

За активное участие в коммунистическом строительстве и успехи в социалистическом соревновании Вам вручается **Памятное знамя** *ГК КПСС и исполкома горсовета* **на вечное** *хранение, как символ трудовой доблести коллектива.*

Первый секретарь
Мелекесского ГК КПСС **(Полнов)**

Председатель исполкома
горсовета **(Епанешников)**

„6" ноября 1967 г.
гор. Мелекесс.



Комсомольско-молодёжная бригада, 1960 год (И.Дворников. С.Аристов, А.Самохвалов, Е.Беседнов, В.Жуков)



Бригада Л.П.Лобанова, Почётного гражданина г.Димитровграда

Первомайская демонстрация, 1970 год





СОЮЗ СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СТАНДАРТОВ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

СВИДЕТЕЛЬСТВО

О РЕГИСТРАЦИИ ПРОДУКЦИИ,
УДОСТОЕННОЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗНАКА КАЧЕСТВА

№ 43361 „7“ февраля 1977 г.

ГОСУДАРСТВЕННЫМ КОМИТЕТОМ СТАНДАРТОВ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ЗАРЕГИСТРИРОВАНО „РЕШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ“ О ПРИСВОЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗНАКА КАЧЕСТВА клапанам запорным латунным с пневматическим мембранным приводом, трехходовым: 774-41-00Б, 774-29-00Б, 774-34-00Б, 774-36-00Б, 774-40-00Б, 774-42-00Б, УФ 6003-02-032, УФ 6003-02-040
(наименование продукции)

ВЫПУСКАЕМОМУ (ОЙ) заводом "Димитровградхиммаш"
(наименование предприятия)

МИНИСТЕРСТВА (ведомства) химического и нефтяного машиностроения

НАСТОЯЩЕЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ДО I декабря 1979г.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОССТАНДАРТА СССР Н.Морозов



УДОСТОВЕРЕНИЕ
№ 49374
ЗА ДОСТИГНУТЫЕ УСПЕХИ В РАЗВИТИИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР

Главный комитет ВДНХ СССР
НАГРАЖДАЕТ
БРОНЗОВОЙ
МЕДАЛЬЮ
ВОРОПАЕВУ
Антонину Алексеевну

Постанов. от 11/XII-73 г.
№ 579-Н

Главный комитет Выставки достижений народного хозяйства СССР

Труд рабочих «Димитровградхиммаша» государство оценило по достоинству

80 лет



После вручения партбилетов рабочим «Химмаша». В центре фото – Г.Ф.Полнов, первый секретарь горкома партии



Члены народного контроля С.Ивушкин, О.Д.Карева проверяют качество работы у слесаря-инструментальщика О.С.Чайкина



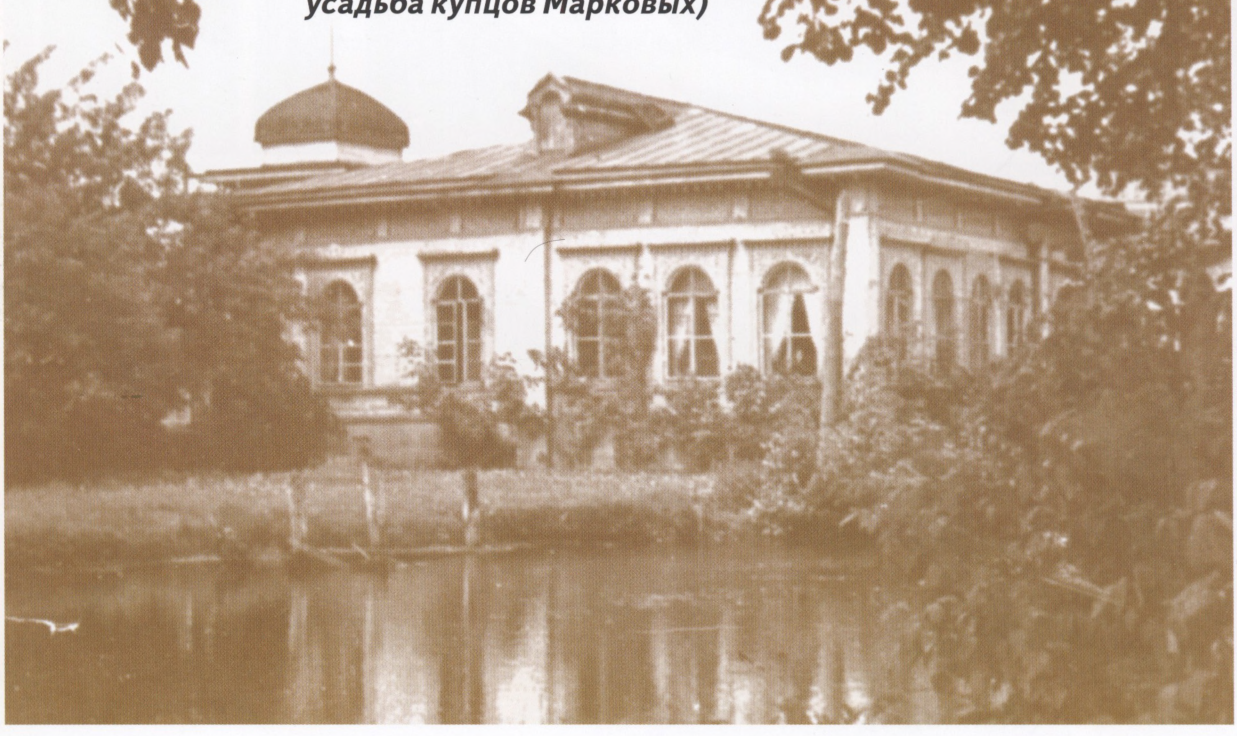
Работники техотдела, 80-е годы XX века. Слева направо: Л.И.Сафронова, Т.И.Кропочева, М.В.Жосс, А.Ф.Кузнецова

80 лет



Команда лыжников, участвующих в городских и областных соревнованиях

Заводской клуб (бывшая усадьба купцов Марковых)





Первое мая 1978 года

В подшефном колхозе



80 лет

Художественная самодеятельность на «Химмаше» была очень популярной







Поздравления друзей. День рождения А.Г.Рябухина. Начальник ОТК А.А.Маврин, начальник отдела А.Г.Рябухин,зам.начальника отдела М.В.Жосс, секретарь директора М.И.Журавлёва





Коллектив технического отдела, 2-й ряд справа - начальник отдела А.Г.Рябухин, 1984 год



Всегда держать руку на пульсе времени. С.М.Михайлин

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

В 1988 году директором был избран С.М. Михайлин.

В конце 80-х начале 90-х годов на заводе произошли значительные перемены. Обновился и расширился станочный парк, организован участок станков с ЧПУ.

Но обстановка в стране требовала решения сложных и совершенно новых задач. Коллективу нужно было выстоять в критической экономической ситуации. Разрушились старые связи и резко упал спрос на продукцию предприятия. В это же время был ликвидирован Госплан. Неплатёжеспособность угольщиков свела на нет поставки респираторов. Из-за прекращения строительства и реконструкции предприятий химической промышленности сократился спрос на химическое оборудование.

В это время активизировались нечестные рейдерские компании, которые скупали более-менее устойчивые предприятия, а потом пускали их с молотка. Такое случилось с известной фабрикой «Олимп» в Димитровграде. Но с «Химмашем» этот нечестный вариант не прошёл. Работники завода не «клюнули» на заманчивые одноразовые предложения дельцов обогатиться вмиг.

Химмашевцы верили и верят своему директору Сергею Михайловичу Михайлину, они не продали акции предприятия на сторону. И надо заметить, что в то время, когда все начали практиковать нечистоплотные схемы расчётов с работниками в конвертах, чтобы уйти от налогов, «Димитровградхиммаш» остался предельно честным. Ни разу здесь не была сорвана выплата заработной платы и сроки её получения. Так, пройдя трудное испытание, коллектив и администрация сохранили свой завод, который гарантирует им помимо стабильной высокой зарплаты полный социальный пакет. Такого нет ни на одном предприятии города. Да и в регионе тоже!

Решением Госкомимущества в декабре 1992 года завод преобразован в Акционерное общество открытого типа «Димитровградхиммаш». Контрольный пакет акций - у коллектива предприятия.

Предприятию пришлось в короткий срок осваивать производство новой продукции. И «Димитровградхиммаш» справился.



Технический отдел, 90-е годы прошлого века

80 лет



ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

награждается

Открытое Акционерное Общество
“Димитровградский завод
химического машиностроения”

победитель конкурса
“Предприятие эффективного труда и
высокой культуры”

Глава города С.И. Морозов

5 сентября 2003 года

Ордена Дружбы Народов
город Димитровград

За занятое первое место в конкурсе предприятий эффективного производства и высокой культуры «Димитровградхиммашу» вручено Переходящее знамя Димитровграда


Диплом

ВРУЧАЕТСЯ

открытому акционерному обществу

«Димитровградхиммаш»

за 1 место

в областном конкурсе

«Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников»

Губернатор
Ульяновской области С.И. Морозов

Губернатор Ульяновской области

Ульяновск, 2005год

В 2005 году завод участвовал в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально–трудовых прав работников», в котором занял первое место



НОВАЯ ЖИЗНЬ СТАРОГО ЗАВОДА

В 1991 году введён в эксплуатацию новый заводской дом, и многие работники смогли улучшить свои бытовые условия.

В 1992-м в течение полугода освоено серийное производство насосов ЦНС, СМ и полупогружных насосов.

Много неудобств доставлял водителям транспортного цеха старый гараж, в 1993 году был устранён и этот недостаток: теперь к услугам водителей - прекрасный отапливаемый гараж, сауна и бассейн - для работников цеха.

Гордость завода - спортивный комплекс «Олимпиец», введённый в строй в 1993 году. В спортивном комплексе занимаются 350 ребятишек разного возраста со всего города. Бесплатно работают профессиональные секции по футболу, художественной гимнастике, лёгкой атлетике. Для взрослых организованы группы здоровья. Регулярно проводятся между работниками цехов и отделов спартакиады по футболу, волейболу, теннису, шахматам и шашкам. Девочки секции художественной гимнастики являются неоднократными победителями и призёрами Всероссийских турниров.

Заслуженный тренер Российской Федерации И.А.Пастбина воспитала чемпионку мира, четырёх мастеров спорта, восемь кандидатов в мастера спорта.



Инна Александровна Пастбина с воспитанницей Жанной Есипенко



***Юные грации -
красота и гордость
спортивной школы
ОАО «Димитровградхиммаш»***





Позитивных перемен было много и на производстве. В 1994 году начался выпуск ёмкостей от 1 до 200 м^3, для этого пришлось провести частичную реконструкцию предприятия, и в этом же году было построено овощехранилище для цеха общественного питания.

В 1995-1997 годах освоено производство запчастей для газораспределительных станций, отливок для выпуска электродвигателей, расширена их гамма.

1998 год

Численность — 1098 чел.

Выпуск товарной продукции - 67848 тыс. руб.

Построены новые корпуса для производства сварочных электродов и абразивных кругов, а в 1999 году начато их производство.

В 2000-2004 годах продолжается расширение номенклатуры выпускаемого оборудования.

2000 год

Численность — 1261 чел.

Выпуск товарной продукции - 224825 тыс. руб.

2001 год

Численность — 1357 чел.

Выпуск товарной продукции - 414432 тыс. руб.

2002 год

Численность — 1335 чел.

Выпуск товарной продукции - 345193 тыс. руб.

На балансе предприятия в 2002 году находилось два детских сада, общежитие и 27 жилых домов, которые были переданы в муниципальную собственность.

2003 год

Численность — 1306 чел.

Выпуск товарной продукции - 402052 тыс. руб.

2004 год

Численность - 1320 чел.

Выпуск товарной продукции — 503560 тыс. руб.

2005 год

Численность — 1294 чел.

Выпуск товарной продукции — 464247 тыс. руб.



Заводская проходная, ставшая главной в судьбе работников «Димитровградхиммаша»

80 лет



Цех №1

Построен новый корпус для заготовительного участка цеха № 1.

2006 год

Численность - 1310 чел.

Выпуск товарной продукции - 511732 тыс. руб.

Освоена линия торосферических днищ для ёмкостного оборудования итальянской фирмы «BOLDRINI». В этом же году построена и введена в строй первая очередь для сварочно-сборочного производства ёмкостного оборудования (площадка по ул. Чкалова, 39).

В 2006 году заводу исполнилось 75 лет.

2007 год

Численность — 1292 чел.

Выпуск товарной продукции — 750834 тыс. руб.

Расширена номенклатура ёмкостного оборудования для нефтегазовой промышленности, начат выпуск насосов типа НВ-М, оборудования в блочно-модульном исполнении, освоен выпуск электродегидраторов.



Аллея орденоносцев завода



Инженерный корпус

80 лет



Испытательный стенд полупогружных насосов цеха №2

ПРОВЕРЕН КРИЗИСОМ. ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЁД

2008 год

Численность — 1322 чел.

Выпуск товарной продукции - 1062790 тыс. руб.

Начало наступившего 2008 года выдалось очень сложным, экономику страны и мира серьёзно подкосил глубокий экономический кризис. Испытание за испытанием мудро и терпеливо проходил и «Димитровградхиммаш». Многие предприятия закрыли свою деятельность, некоторые вернулись к старой криминальной схеме по уходу от налогового бремени. Зарплаты работникам большая часть городских фирм опять начала выплачивать с задержкой, мизерные. Многие не могут оклематься до сих пор. Все эти истории известны. Но они не про «Димитровградхиммаш», который уверенно ведёт только честный бизнес. Коллектив завода во главе с генеральным директором С.М. Михайлиным сделал всё возможное для преодоления спада производства.

Построена и введена в эксплуатацию дробеструйная камера для ёмкостного оборудования, обновлён станочный парк насосного производства.

С участием НИИ («Нефтегазхиммаш, «ВНИИнефтемаш») удалось в кратчайшие сроки освоить производство аппаратов воздушного охлаждения, устройства приёма-запуска средств очистки и диагностики, полупогружных насосов в стальном исполнении.

Освоено производство оборудования в блочно-модульном комплектном исполнении.



Участок сварки и сборки цеха №1

80 лет



Цех №1 (ул.Чкалова, 39)

Разработана, внедрена и сертифицирована система менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001:2000 в области сертификации «Проектирование и изготовление оборудования для химических, нефтехимических, нефтеперерабатывающих и нефтегазодобывающих производств и объектов».

Девиз «Димитровградхиммаша»: «Качество — основа нашего существования». Завод гарантирует потребителям высокое качество продукции.

2009 год

Численность — 1299 чел.

Выпуск товарной продукции - 848938 тыс. руб.

Построена и введена в эксплуатациювторая очередь для сварочно-сборочного производства ёмкостного оборудования (площадка по ул. Чкалова, 39).

2010 год

Численность - 1343 чел.

Выпуск товарной продукции — 1046336 тыс. руб.

Пущена новая автономная котельная, стенд для полного цикла испытаний насосов типа ЦНС 300 и ЦНС 500.

Освоен серийный выпуск насосов типа ЦНС 500, теплообменников, блоков технологических. Обновлена гамма выпускаемого ёмкостного оборудования.

Приобретено и введено в эксплуатацию сварочное оборудование для автоматической сварки фирмы «ESAB».

2011 год

Модернизировано грузоподъёмное оборудование цеха №1 (площадка по ул Чкалова, 39) до общей грузоподъёмности 64 тонны. Закуплены и успешно работают: современный сварочный комплекс «ESAB», четырёхвалковая листогибочная итальянская машина фирмы «FACCIN» для холодного вальцевания листа 125 мм, специализированный МТР «Кристалл» для кромления толстых карт, современный токарный обрабатывающий центр для изготовления втулок.

80 лет

В настоящее время ОАО «Димитровградхиммаш» представляет собой современное предприятие, где на ряду с основными подразделениями предприятия функционируют вспомогательные участки производства, обеспечивающие нормальную работу основных цехов.

Обширная производственная и технологическая база предприятия, высокий интеллектуальный потенциал инженерно-технических работников дают возможность в короткие сроки перестраивать оборудование для выполнения любых задач и делают его универсальным для мелкосерийного производства. На рынке насосного и нефтегазоперерабатывающего оборудования завод является одним из крупнейших машиностроительных предприятий, предлагающий конкурентные цены в сочетании с высоким качеством поставляемого оборудования. Постоянными партнёрами и заказчиками ОАО «Димитровградхиммаш» являются компании: ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «ТНК-ВР», ОАО «Татнефть», НК «Роснефть», ЗАО «Самара-Нафта», ОАО «Газпромнефть», ОАО «АК ОЗНА», ООО «Киришинефтеоргсинтез», ОАО «ТАНЕКО», ООО «Самаранефтегаз», ОАО «Лукойл» и другие.

Наш завод - одно из старейших предприятий Димитровграда - играет важную роль в его жизни, и на протяжении всей свой деятельности регулярно перечисляет налоги в бюджеты всех уровней, только за 2010 год бюджетных платежей было направлено 210500 тысяч рублей.

История распорядилась так, что, возникнув на рубеже XIX и XX столетий, завод развивается вместе с городом и страной.

Руководство предприятия во главе с генеральным директором С.М.Михайлиным уделяет развитию социально-бытовой сферы повышенное внимание, понимая, что в конечном счёте это положительно скажется на деятельности предприятия.

ОАО «Димитровградхиммаш» делает грамотную ставку на обучение и повышение квалификации молодых рабочих.

При поступлении на работу на завод молодых людей бесплатно обучают профессии, которую они выбрали. За каждым новичком закреплён опытный наставник, который передаёт ему свои опыт и знания. Молодые специалисты, пришедшие на завод после окончания института, имеют возможность продолжить обучение в аспирантуре и других учебных заведениях.

Студентам, обучающимся в УлГТУ на факультете «Технология машиностроения», заключившим договор о сотрудничестве, ежемесячно выплачивается пособие от 1000 до 3000 рублей согласно Положению о материальной поддержке студентов.

На предприятии создана Молодёжная организация, которая при поддержке руководства предприятия помогает молодым людям решать наболевшие проблемы.

Сварочный комплекс фирмы «ESAB»



80 лет



Территория завода

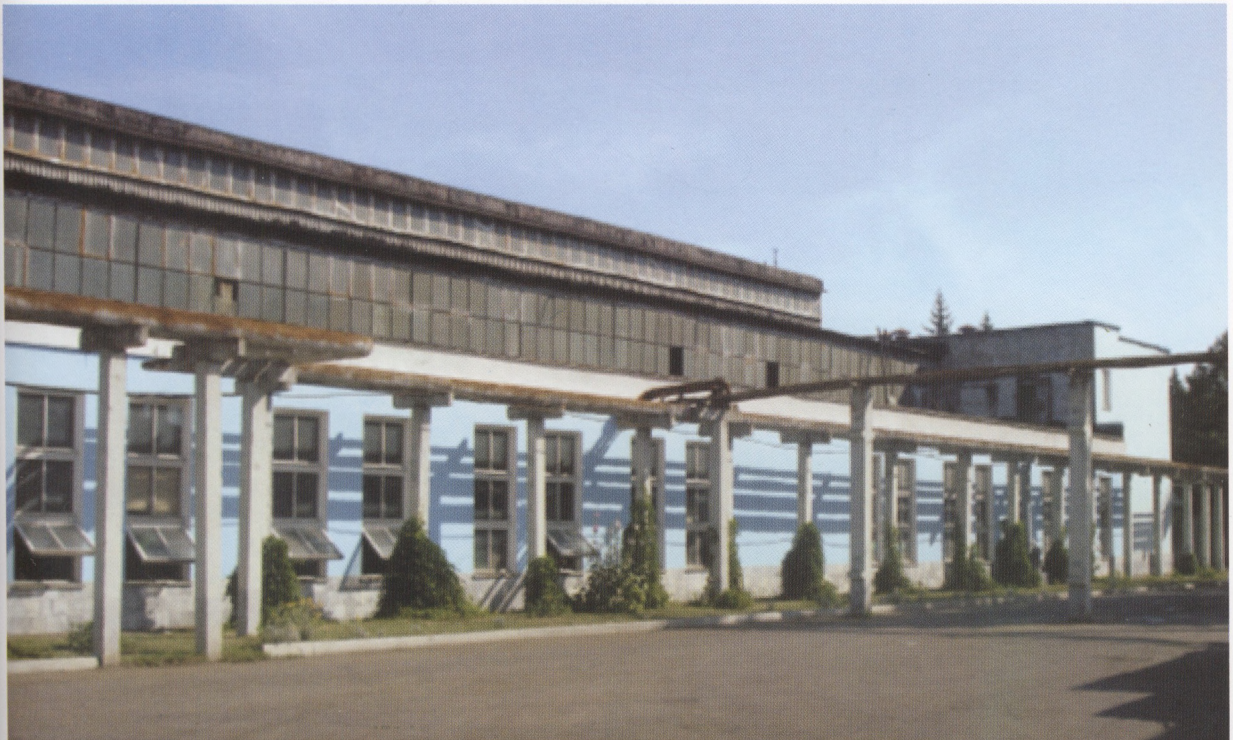


Механосборочный цех №2, участок станков с ЧПУ

80 лет



Продукция готова к отправке



Корпус инструментального цеха и РМУ



Заготовительный участок цеха №1. Итальянская линия по изготовлению торосферических днищ «BOLDRINI»



Заготовительный участок цеха №1 (ленточно-пильные станки)

80 лет



Сварочно-сборочный цех №1 (ул.Чкалова, 39)



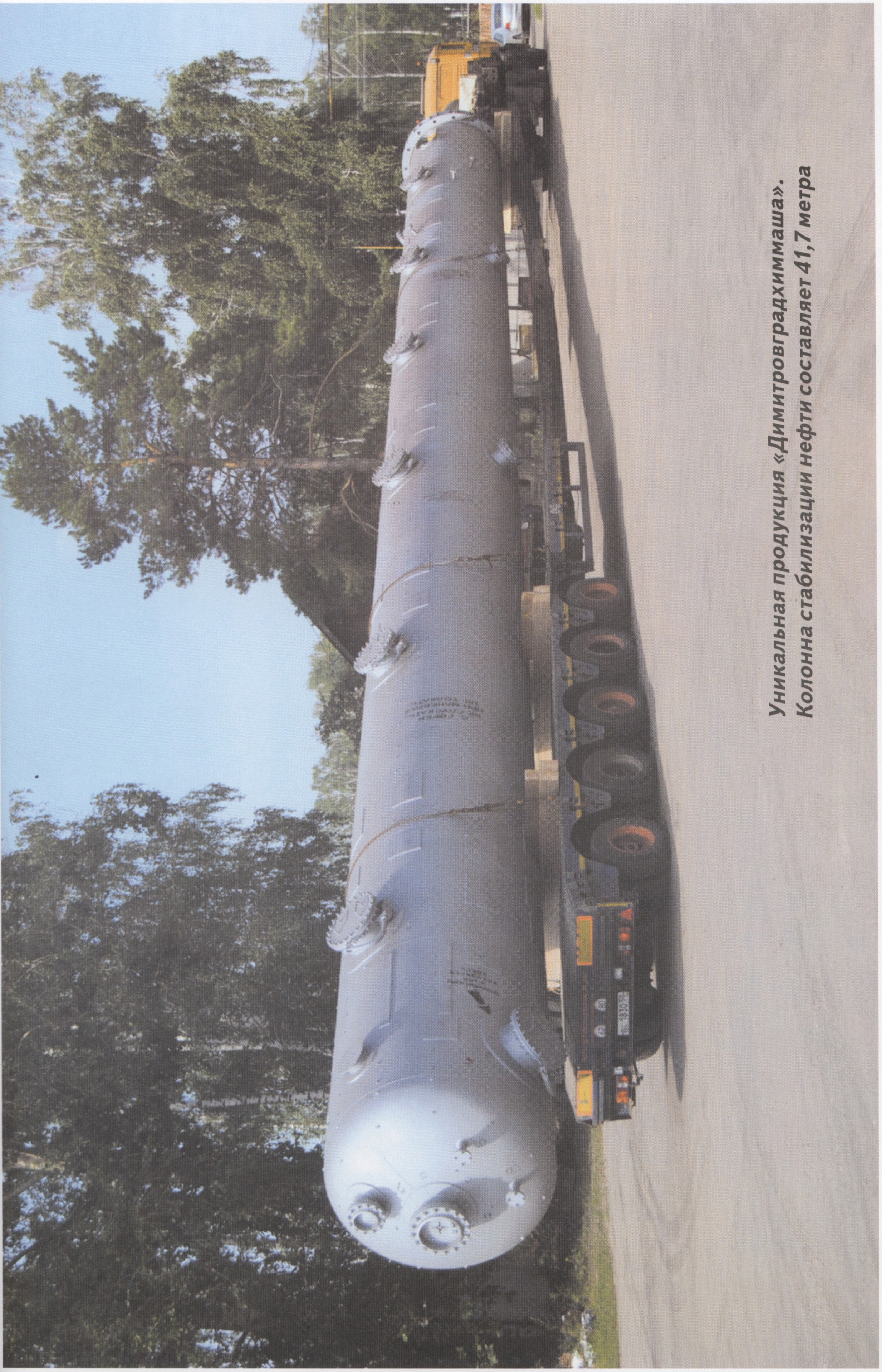
Сборочный участок цеха №2



У заводчан - золотые руки



80 лет



Уникальная продукция «Димитровградхиммаша».
Колонна стабилизации нефти составляет 41,7 метра



Модельный участок литейного цех
В центре - старший мастер
А.М.Ананьева

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

В настоящее время на заводе трудятся 1400 человек.

По инициативе генерального директора С.М. Михайлина на предприятии создана и работает с 2003 года программа «Забота» для оказания помощи ветеранам, пенсионерам, инвалидам и малообеспеченным семьям. Ежемесячно выплачивается материальная помощь пенсионерам от 500 до 1200 рублей, в зависимости от стажа работы на предприятии.

«Димитровградхиммаш» - предприятие высокой культуры. Во всех цехах, участках имеются бытовые помещения, где удобно переодеться в рабочую спецодежду, принять душ или сауну. В производственных помещениях организованы уголки отдыха, где много цветов, слышен щебет птиц, в аквариумах плавают рыбы. В обеденный перерыв в столовой можно вкусно пообедать, заплатив 50 процентов от стоимости обеда, а работники литейного цеха - 100 человек - питаются бесплатно, столовая работает в двухсменном режиме, есть на заводе и буфет, где продают полуфабрикаты, хлебобулочные изделия и многое другое. Заводские автобусы бесплатно доставляют работников на работу и с работы, а сотрудникам, проживающим за чертой города, оплачивается 50 процентов стоимости проезда.

При наступлении знаменательных дат в жизни каждого работника его ожидает приятное событие - выплата денежного вознаграждения, в зависимости от стажа работы. При увольнении на пенсию выплачивается единовременное пособие до 10000 рублей.



В заводской столовой кормят как дома. Никакого фастфуда

80 лет



Приём ведет заведующая здравпунктом Н.С.Маркелова



Уголок отдыха РМУ

80 лет

При уходе в отпуск каждому рабочему выплачивается денежная компенсация за выслугу лет.

Средний возраст работающих на заводе - 40 лет. Среди них много молодых людей, которые создают семьи. При регистрации брака им выплачивается пособие и полагается трёхдневный оплачиваемый отпуск.

Большое внимание уделяется детям и женщинам-матерям. По уходу за ребёнком до трёх лет матери выплачивается пособие в размере 5000 рублей.

А 1 сентября родители первоклашек имеют возможность проводить детей в школу, им представляется свободный день с оплатой среднего заработка.

Ежегодно в клубе предприятия для детей работников проводится Новогодняя ёлка, ребятишкам выделяются бесплатно подарки.

Все эти мероприятия являются инициативой администрации предприятия и лично генерального директора завода С.М.Михайлина, они закреплены в Коллективном договоре.

На предприятии работают художественная и техническая библиотеки.

Большое внимание уделяется профилактике здоровья работников предприятия, работает медицинский пункт (в 2002 году он был признан лучшим в Поволжье), где ведут бесплатно прием врачи: терапевт, стоматолог, невропатолог. После назначения врачей каждого бесплатно обслужат в процедурном кабинете, где сделают уколы, перевязки, а в физкабинете - ингаляцию, лазерное лечение, массаж и т.д. По рекомендации врачей рабочие проходят санаторно-курортное лечение в местном санатории «Сосновый бор», дети работников предприятия в летнее время отдыхают в оздоровительном лагере «Факел», а в зимний период в санаториях «Берёзка», «Итиль».

Ежегодно проводится медицинский осмотр рабочих. В соответствии с условиями Коллективного договора первичный медицинский осмотр компенсируется предприятием.

Руководство «Димитровградхиммаша» знает, что в работе не бывает мелочей. Уже с первых шагов по территории сотрудники ощущают заботу и внимание со стороны администрации. Заводские корпуса летом утопают в зелени, разбиты цветники, шумят фонтаны, белки в красивых домиках крутят своё колесо, а рядом воркуют голуби. Все это создает позитивную психологическую атмосферу: чувство защищённости, радости и уверенности в завтрашнем дне.



Уголок отдыха ИП

80 лет



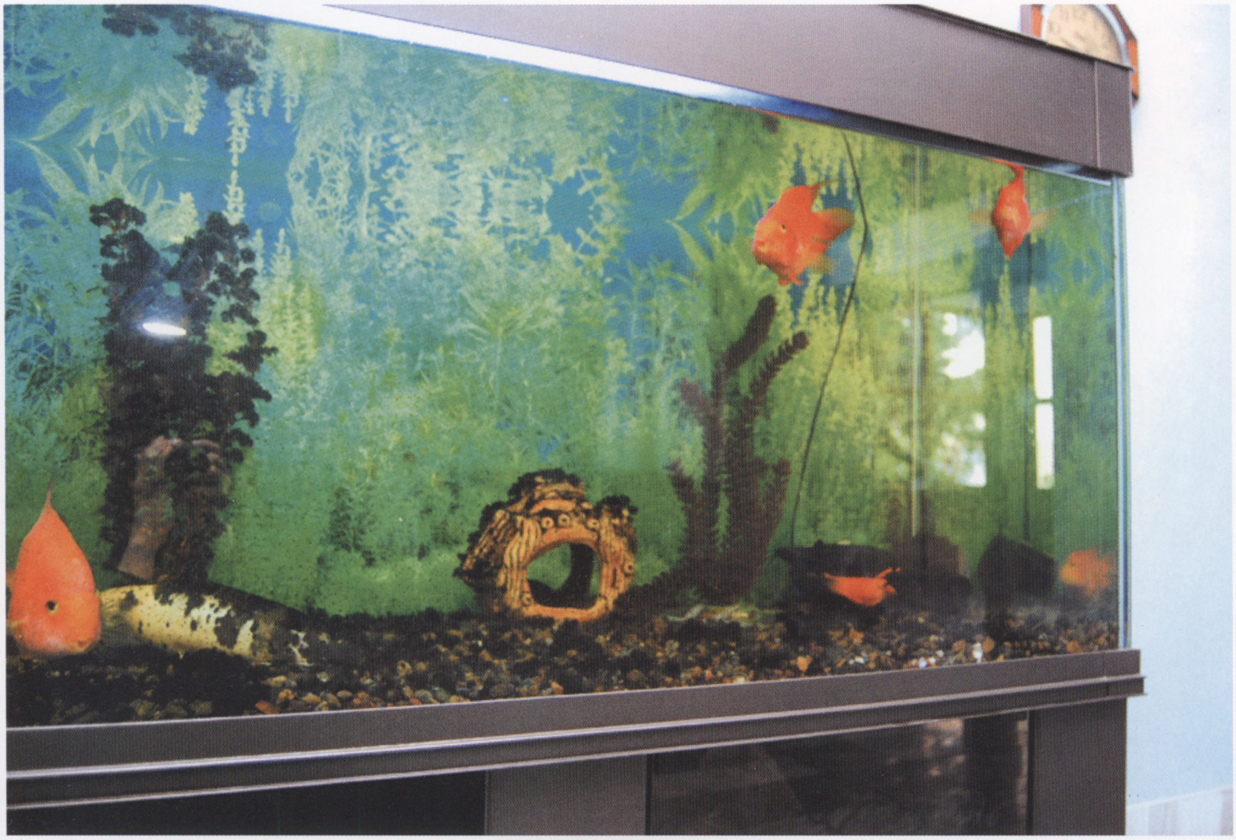
Фонтаны и клумбы - творчество самих заводчан



80 лет



В этих домиках хозяйничают белки



Аквариум с ухоженными золотыми рыбками

80 лет



В фойе заводоуправления хранятся переходящие знамёна лучшего предприятия города

ГАЛЕРЕЯ ПОЧЁТА

2001 год. За достижения в организации социальной работы завод награждён грамотой Правительства Российской Федерации по итогам II Всеросийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

2003-2005 годы. Предприятию вручено Переходящее знамя города за занятое I место в конкурсе предприятий эффективного производства и высокой культуры. В настоящее время знамя оставлено на заводе «Димитровградхиммаш» на вечное хранение.

В 2005 году наш завод участвовал в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав работников», где занял первое место.

В 2006 году коллектив завода принимал участие в областном конкурсе «Эффективность производства, высокая социальная ответственность - основа развития социального партнёрства», где занял первое место по отрасли.

В 2010 году коллектив завода награждён Дипломом областного конкурса в номинации «Лучшая организация года».

Предприятие оказывает спонсорскую и финансовую помощь городской больнице, детскому дому, спортивным командам города. Участвует в городских мероприятиях. Активно помогало в строительстве Спасо-Преображенского храма в Димитровграде и Троицкого собора в Ульяновске.

В 2010 году была оказана помощь в оснащении реанимационного отделения с палатой интенсивной терапии ФГУЗ МСЧ 172 ФМБА России.

Ежегодно в день профессионального праздника - Дня машиностроителя - коллектив предприятия чествует своих лучших работников.

Звание «Заслуженный машиностроитель РФ» присвоено: В.В.Жаркову, С.М.Михайлину, А.И.Сайханову, Е.И.Долгову, В.В.Плотцеву.

Звание «Почётный машиностроитель РФ» присвоено: А.В.Вечканову, С.М.Михайлину, С.В.Захарову, Г.П.Урусовой, В.Н.Майорову, В.А.Адамову, Н.Н.Гудкову, В.И.Аношкину.

Награждены орденами и медалями: С.М.Михайлин, В.Г.Саблин, А.М.Акимов, В.П.Дегтев, О.С.Чайкин, А.М.Васильев, Н.А.Фокина, Качурин А.В.

Почётными грамотами Министерства промышленности, науки и технологии РФ, Министерства экономики, Министерства промышленности и энергетики РФ награждены: А.В.Данилов, Л.Ф.Подкорытова, А.Н.Сарычев, С.Г.Щетинин, А.П.Волков, Е.И.Микерин, В.П.Долгов, П.П.Полищук, Р.Г.Феткулова, Минибаева Р.К., А.А. Аваряскин, В.В.Ванюков, П.М.Юринкин, З.М.Гудкова, Л.П.Кириллова, В.И.Гурлин, Я.А.Сахаров, В.Барышев, Т.Н.Кувшинова, К.И.Голубев, В.В.Трусова, Р.Р.Сиразетдинов, К.А.Терёхин.

Более двух десятилетий история завода неразрывно связана с деятельностью генерального директора предприятия - кандидата технических наук, профессора, заслуженного машиностроителя РФ, почётного машиностроителя РФ, Почётного гражданина Ульяновской области

и города Димитровграда, кавалера ордена Почёта, ордена «Знак Почёта», ордена Дружбы, ордена Русской Православной Церкви Святого Благоверного князя Даниила Московского III степени, ордена Александра Невского I степени Сергея Михайловича Михайлина.

В 1988 году коллектив предприятия избрал С.М. Михайлина директором завода. Время показало, что выбор был сделан верный.

Деятельность генерального директора, который сплотил вокруг себя руководящий состав единомышленников и весь коллектив предприятия, оценена Президентом Российской Федерации В.В.Путиным. В 2000 году С.М. Михайлин награждён Благодарственным письмом Президента за развитие экономики страны.

Лучшие работники предприятия: К.А.Можилов, Н.И.Евсеев, Г.Ф.Жемков, Н.И.Дворников, К.П.Скипин, Л.П.Лобанов, О.С.Чайкин, Г.И.Митин, А.И.Сайханов, В.П.Дёгтев, Е.И.Долгов, В.Г.Саблин, Е.П.Харченко, Д.Г.Смольников, С.В.Овчаров, А.Н.Данилин, И.Г.Маркелов, В.Е.Плеханов, Д.Ш.Зинатуллин, А.Ф.Войтун, А.П.Зобнин, П.М.Юринкин, Н.И.Лапин, О.П.Дюрдин, Б.А.Тарасов, Д.Ш.Хузяев, О.Н.Лазарев, Х.Ф.Вафин, Н.М.Когтев, А.В.Яранкин, Н.А. Гречин, А.Я.Терёхин, К.А.Терехин, С.В.Мясников, К.И.Голубев, А.А.Аваряскин, В.А.Дорофеев, С.Н.Герасимов, Р.Р.Гиниятов, А.Р.Нуруллин, А.Г.Зотин, Р.Г.Галимов, О.Н.Лазарев, А.М.Ермаков, В.В.Ванюков, Я.М.Туктамышев, Л.Ф.Подкорытова, М.Х.Ситдикова, И.П. Дейтин, В.Ф.Артемьев.

По праву войдут в историю завода специалисты, руководители цехов и подразделений, чей вклад в развитие предприятия неоценим:

Это заместитель генерального директора В.В.Жарков, главный инженер В.И. Аношкин, заместитель генерального директора по кадрам О.Д.Карева, начальники цехов - С.В. Захаров, М.П. Акимов, Н.Н.Гудков, Н.Н.Кикоть, главный экономист С.А.Эпп, заместитель генерального директора по развитию производства В.В.Плотцев, начальник ЭМО Ю.А.Перов, начальник ОППП В.П.Жогло, начальник РСУ А.Т.Грибанов, начальник бюро ТО В.А.Локтев, заместитель начальника бюро И.В.Дмитриев, ведущий инженер-конструктор А.А.Сулимова, инженер по нормированию труда ИП Л.И.Солотова, начальник ОТиЗ Л.Н.Пугачеёва, инженер по нормированию ОТиЗ Л.И.Самсонова, начальник бюро ТО А.М.Князев, экономист ПЭО З.С.Рябова, экономист ПЭО Н.В.Акимова, инженер-конструктор ТО Т.А. Строгонова, инженер-конструктор ТО Н.В.Шубина, диспетчер цеха №2 В.В.Бирюков, начальник ОК А.Д. Захаров, инженер-технолог ТО Л.А.Ключникова, мастер цеха №1 М.И.Крупин, директор завода В.А.Хренов, главный инженер Н.Ф.Пастбин, мастер цеха №2 В.И.Глушков, главный конструктор А.И.Глушков, мастер цеха №2 С.И.Аристов, диспетчер цеха №1 Л.В.Беляева, начальник участка цеха №1 В.Н.Майоров, мастер цеха №1 В.И.Зиновьев, инженер-технолог цеха №1 А.Н.Сульдиков, мастер цеха №1 А.С.Савельев, старший мастер цеха №2 Е.С.Половников, инженер по нормированию труда цеха №2 С.И.Уварова, мастер цеха №2 Г.Р.Рахматуллов, начальник ПРБ цеха №2 А.И.Шатских, мастер цеха №2 Н.Ф.Николаев, старший мастер цеха №4 А.М.Ананьева, мастер цеха №4 Н.В.Лазарев, начальник ОТК А.А.Маврин, начальник ОППП С.В.Белозеёров, зам. начальника ИП М.А.Илюхин, заместитель начальника цеха №4 М.А.Бурлаков.

В 2011 году предприятию исполняется 80 лет. Коллектив уверенно смотрит в будущее, а впереди у него новые успехи, свершения и новые герои.

История продолжается.



Заводские книги почёта изготовлены в Гознаке, велись с 1949 по 1988 годы

ДОСКА ПОЧЁТА ОАО «ДИМИТРОВГРАД-ХИММАШ»

Работники завода, награждённые орденами и медалями



С.М. Михайлин



М.П. Акимов



Р.Н. Гайфуллина



А.П. Колчин



В.В. Жарков



А.М. Васильев

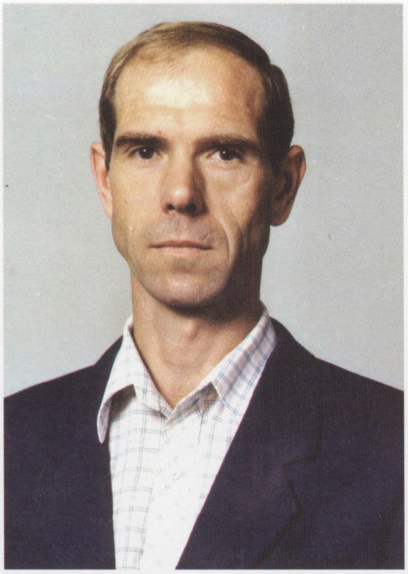


О.С. Чайкин

80 лет



В.В. Плотцев



В.Г. Саблин



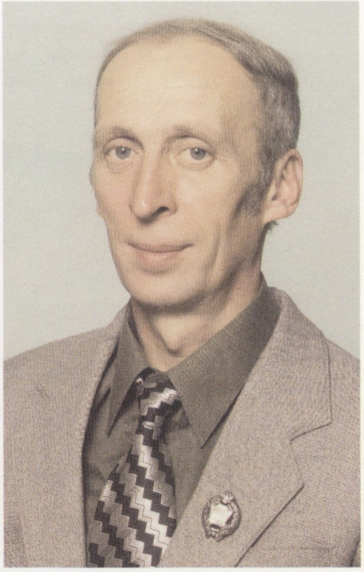
А.И. Сайханов



Н.А. Фокина



В.П. Дёгтев



Е.И. Долгов



А.В. Вечканов



В.А. Локтев



И.А. Пастбина



Почётные ветераны труда завода, 2005 год



Руководство ОАО «Димитровградхиммаш», 2011 год



Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов любит бывать на «Димитровградхиммаше», а Сергея Михайлина он считает надёжным и ответственным деловым партнёром.
29 июня 2011 года

80 лет

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАВОДА БЛАГОДАРИТ



Историю «Димитровградхиммаша» создавали и создают несколько поколений работников, чей вклад в развитие предприятия неоценим. Благодаря их самоотверженному труду завод выстоял в самые сложные времена и стал известным в России, за рубежом.

С глубоким почтением отношусь к своим предшественникам-директорам и искренне благодарен за их труд. Имена руководителей завода навсегда вписаны в историю Мелекесса-Димитровграда: 1934 г. — Дёмин (инициалы, к сожалению, неизвестны), 1935 г.- С.И.Крылин, 1936 г. — Арсеньев (инициалы также, к сожалению, не сохранены), 1937 г. — И.П.Бугров, 1939 г. — В.И.Сидоркин, 1940 г. — С.П.Хижов, 1942-1950 г.г. — М.М.Бедеров, 1950-1952 г.г. - В.С.Морозов, 1952-1956 г.г. — И.М.Морозов, 1956-1959 г.г. — В.С.Кузнецов, 1959-1989 г.г. — В.А.Хренов.

Выражаю благодарность высококвалифицированному инженерно-техническому составу ОАО «Димитровградхиммаш». Всегда восхищаюсь их эрудицией, смекалкой, преданностью своему делу. Именно от их профессионализма зависит качество работы завода, его технический и экономический потенциал.

Слов особой благодарности и уважения заслуживают рабочие «Димитровградхиммаша». Это их руками создавалось и создаётся настоящее и будущее. Их самоотверженный труд и верность традициям завода позволяют воплотить в жизнь самые смелые проекты и решения.

Низкий поклон и большое спасибо ветеранам Великой Отечественной войны за то, что в жестоких боях отстояли родную землю и наше право на мирную жизнь. Вечная память тем, кто не вернулся с полей сражений.

Я очень благодарен ветеранам предприятия за их твёрдую позицию и преданность заводу. Желаю им здоровья, тепла семейного очага, радости. Помните и знайте, что мы гордимся вами и вашим трудом.

Спасибо всему коллективу ОАО «Димитровградхиммаш» за чёткую, слаженную работу, взаимопонимание и поддержку.

Ведь наш коллектив — это сила!
Вместе мы сможем всё!

С уважением,

Сергей Михайлович МИХАЙЛИН,
генеральный директор,
кандидат технических наук, профессор,
заслуженный машиностроитель РФ,
почётный машиностроитель РФ,
Почётный гражданин Ульяновской области
и города Димитровграда, кавалер ордена
Почёта, ордена «Знак Почёта», ордена Дружбы,
ордена Русской Православной Церкви Святого
Благоверного князя Даниила Московского
III степени, ордена Александра Невского I степени

Главный редактор газеты «Димитровград», член Союза журналистов России, заслуженный работник СМИ Ульяновской области Г.Ф.Федосеева



О ЗОЛОТЫХ СТРАНИЦАХ «ДИМИТРОВГРАДХИММАША»

С «Димитровградхиммашем» меня связывает давняя и надёжная дружба, проверенная не только временем, но и обстоятельствами. А эти самые обстоятельства в Димитровграде бывают разными: и радостными, и сложными. Главное, что отличает семью химмашевцев от других, - это умение общаться, выслушать, понять, разделить успех, помочь в трудный момент. Это самые ценные качества, которых уже не встретишь не то что в столице, но и в регионе. Поэтому я очень горжусь тем, что на территории города есть такой уникальный остров мудрости, где гармонично соседствуют трудолюбие, успех, красота, талант. Люблю готовить материалы про «Димитровградхиммаш». Люблю приходить сюда, где уже с проходной начинаю знакомиться с информацией: здесь на стенде вывешены эксклюзивные открытки ОАО, сделанные в единственном экземпляре, в которых поздравляют именинников, масса других полезных и необходимых для заводчан сообщений. Не могу не сказать о благоустройстве территории предприятия. Здесь красиво и зимой, и летом, и осенью, и весной. Деревья и декоративные кусты ухожены, как в лучшей европейской парковой полосе. Наверное, поэтому здесь по-особому цветёт жасмин, усыпан белым цветом, что и листьев не видно. Поражает и то, что все растения на прилегающей полосе и внутризаводской территории высажены с теплотой, любовью, со вкусом. Невозможно не остановиться у фонтана, не послушать его, ведь эту малую форму изготовили на самом предприятии, и песня у воды тут тоже своя — фирменная. Улыбку и добрый настрой получишь точно, когда понаблюдаешь за жизнью белок, у которых на заводских площадях есть собственные благоустроенные квартирки. Эти зверьки как бы символизируют дух заводчан, ведь недаром о людях занятых говорят, вертятся, как белка в колесе.

Приятно остановиться и у заводской Доски Почёта, подумать, заметить изменения. Почти всех лучших сотрудников знаешь, о заслугах многих сообщалось в городской газете «Димитровград». Сохранение этой меры поощрения на заводе очень дисциплинирует сотрудников. Ну, а для тех, кто приходит на территорию предприятия впервые, говорит о том, что честный труд — всегда в почёте. И это здорово, потому что на лучших классических традициях строится будущее, и оно только тогда будет прочным, если прочна основа. А основа любого предприятия — это люди!

На заводской эспланаде очень уютно. В ряд выстроились пушистые синие ели, им здесь очень комфортно, потому что заводчане всегда ими любуются. А они в ответ протягивают свои открытые ветви-ладошки, как бы приветствуя каждого прохожего: «Добрый день! Мы тоже химмашевские!» Вот так — везде чувствуется настоящий хозяйский подход.

80 лет

В административном корпусе — никакого излишества. В фойе бережно хранятся знамёна предприятия-победителя. Непременно хочется рассмотреть эти высокие награды, прочитать сопровождающие их удостоверения. Гордость испытываешь точно и волнение одновременно: «Димитровградхиммашу» 80 лет — это богатая и достойная уважения история.

Коллектив предприятия — одна дружная семья. Обеспеченная: и вниманием, и заботой, и финансами. Именно эта семья решает, как ей быть, когда нужно прийти на помощь родному городу, селу. Да, да, не удивляйтесь — и селу тоже. Химмашевцы всегда выгодно отличаются от других своей крепкой позицией. Приняли решение — помочь Димитровграду в возведении Спасо-Преображенского храма — и выполнили его. Сегодня Красный храм — главное украшение нашей центральной площади. Прихожане между собой как-то тепло и по-домашнему называют церковь михайлинской, а Сергея Михайловича — отцом Сергием. Вклад предприятия в Святое дело неоценим, это часть нашей с вами истории, которая, как любят повторять на «Димитровградхиммаше», пишется каждый день. Раз уж заговорили и о селе, то в Новомалыклинском районе заводом освоены брошенные после перестройки почти целинные земли, где сегодня собирают отличный урожай зерновых. Жители сёл получили работу и стабильную зарплату. А что это даёт самому заводу, поинтересуетесь вы? И опять дружная семья «Димитровградхиммаша» скажет, что нужно помогать землякам, ведь такая помощь оборачивается сторицей — дела только тогда идут на лад.

Атмосфера на «Димитровградхиммаше» особенная. Здесь трудовые подвиги свершаются каждый день. Предприятие вырастило не одно поколение высококлассных специалистов. Прочитав книгу, вы в этом убедитесь и будете гордиться тем, что прикоснулись к богатой истории, что увидели на Золотых страницах своих родных, близких, друзей, соседей, знакомых. «Димитровградхиммаш» - это узнаваемый бренд качества в России. И тем, кому предстоит влиться в трудовую семью завода, придётся проявить себя так, чтобы конкуренция стала стимулом для дальнейших побед и совершенства. А совершенству, как известно, нет предела. Поэтому понятно стремление молодёжи работать на «Димитровградхиммаше». Далеко загадывать не будем, а просто пожелаем новому поколению продолжить славную летопись Золотых страниц, ведь до 100-летия завода рукой подать!


Спасо-Преображенский храм (Красная церковь) стал главным украшением центральной площади Димитровграда



17 августа 1999 года на месте будущего храма был установлен и освящён крест. В 2005-м началась народная стройка. В 2006 году на помощь прихожанам пришёл «Димитровградхиммаш»



Генеральный директор ОАО «Димитровградхиммаш» С.М.Михайлин, глава Димитровграда с 2004 по 2008 годы А.А.Молочков, генеральный директор ДУСа В.С.Писарчук

80 лет



Установка Благовеста



Монтаж куполов. 30 октября 2007 года Спасо-Преображенский храм был торжественно открыт



Сергей Михайлин - большой друг городской газеты «Димитровград». Встречу с главой города Николаем Горшениным, именитым чемпионом России и мира по плаванию Станиславом Донцом в кабинете главного редактора проводит Галина Федосеева. Декабрь 2011 года


Оборудование
для нефтегазовой
промышленности
ДИМИТРОВГРАД ХИММАШ

80
лет



Алексей Сорокин, 4 года: «Я буду генеральным директором!»

ЗАВОДУ ЖИТЬ ЕЩЁ ДОЛГО-ДОЛГО!

Работать на «Димитровградхиммаше» нелегко, но интересно и почётно. Сегодня многие мечтают сюда трудоустроиться, потому что хотят иметь не только стабильную заработную плату, но и пакет социальных гарантий, уверенность в будущем. Недавно городской газетой проводился опрос среди молодёжи на тему, где бы парни и девушки хотели работать в Димитровграде, многие, не задумываясь, отвечали: «Как и мои родители, на «Химмаше»». И это радует! У подрастающего поколения есть выбор и положительный пример в лице пап и мам, родных и знакомых, которые прочно стоят на ногах.

О заводе «Димитровградхиммаш» молодёжь знает не понаслышке. Группа студентов машиностроительного факультета филиала Ульяновского государственного технического университета проходит сейчас на предприятии практику под руководством начальника технического отдела Александра Николаевича Пастбина. К слову сказать, Александр Николаевич на руководящую должность назначен с 1 июля 2011 года, хотя его трудовой стаж на «Димитровградхиммаше» уже 10 лет. Сюда он тоже пришёл после окончания УлГТУ. Пастбин — знающий профессионал, поэтому ему и доверен такой ответственный участок на заводе. Плюс ко всему сказанному отличный семьянин. К студентам он относится строго, но с уважением. Александр Николаевич и педагог талантливый, считают его подопечные. Ребята говорят: «С ним интересно, понимаешь суть выбранной профессии. Мы благодарны «Димитровградхиммашу» за такую заботу о нас. Ведь мы и стипендии от



Начальник технического отдела Александр Пастбин руководит практикой студентов машиностроительного факультета УлГТУ

80 лет

завода получаем, и имеем возможность глубоко освоить специальность. Надеемся, что все мы успешно завершим учёбу и вольёмся в дружный заводской коллектив». Практиканты Костя Ашин, Андрей Зубков, Сергей Исаев, Лев Морозов, Илья Сукоркин, Владислав Ткаченко, Фанил Хамадьяров, Анна Шашкова, Тамара Бударкова, Анастасия Китова о будущем «Димитровградхиммаша» рассуждают вот как: «С такими высококвалифицированными кадрами, которые трудятся здесь сегодня, мы уверены в завтрашнем дне и в правильности своего выбора!»

Пока мы беседовали со студентами, в гости на завод пришёл и четырёхлетний Алексей Денисович Сорокин. Его родители — Наталья Вадимовна и Денис Сергеевич Сорокины, бабушка Ольга Дмитриевна и дедушка Вадим Евгеньевич Каревы — химмашевцы. Их трудовой семейной династии, как и заводу, 80 лет. И сейчас вы поймёте, почему я четырёхлетнего малыша назвала по имени-отчеству.

- Алёшка, привет! Ты так рано встаёшь? — с улыбкой поинтересовались мы.

- Девять утра - это разве рано? Вот в садик — другое дело! — отвечает он.

- Понятно, значит, садик — твоя «работа». А чем ты любишь заниматься?

- Рисовать, лепить, паззлы сложные собирать!

- Алёшка, а кем ты будешь, когда вырастешь?

- Генеральным директором «Димитровградхиммаша»!

Что ж, это достойное завершение летописи на данном этапе накануне юбилея. Если целеустремлённая молодёжь так думает и говорит, значит, заводу жить ещё долго-долго!

Галина ФЕДОСЕЕВА



«Мы хотим работать на «Химмаше»!»

80 лет



Т.Бударкова и А.Китова перешли на третий курс УлГТУ. «Для нас выбранная профессия - призвание!»

80 лет

СОДЕРЖАНИЕ

ХРОНИКА СОБЫТИЙ	7
КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ	11
ПЕРВЫЕ ШАГИ	17
КАДРЫ	21
ДЛЯ ФРОНТА, ДЛЯ ПОБЕДЫ	27
ВОССТАНОВЛЕНИЕ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА	35
ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ «МЕЛЕКЕССХИММАША». ПОЛУЧЕНИЕ ЗНАКА КАЧЕСТВА	45
ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ	55
НОВАЯ ЖИЗНЬ СТАРОГО ЗАВОДА	59
ПРОВЕРЕН КРИЗИСОМ. ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЁД	65
СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ	75
ГАЛЕРЕЯ ПОЧЁТА	81
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАВОДА БЛАГОДАРИТ	89
О ЗОЛОТЫХ СТРАНИЦАХ «ДИМИТРОВГРАДХИММАША»	90
ЗАВОДУ ЖИТЬ ЕЩЁ ДОЛГО-ДОЛГО!	97

80 лет

Золотые страницы «Димитровградхиммаша». 80 лет.
Юбилейное издание.

Подписано в печать 1 августа 2011 года в 11.00.
Формат А4. Печать офсетная. Бумага мелованная 120 г.
Тираж 500 экз. Заказ №3361.

Отпечатано в ОАО «Димитровградская типография». Россия, 433504, г.Димитровград
Ульяновской области, ул.Юнг Северного флота, 107.
Тел. (84235) 5-02-03, факс (84235) 3-16-22.

Издатель: ОАУ «Димитровград-панорама». Россия, 433504, г.Димитровград
Ульяновской области, ул.Юнг Северного флота, 107. Тел./факс (84235) 3-13-69.

Издание не распространяется через предприятия связи и по подписке.
Перепечатка материалов, опубликованных в книге, допускается исключительно
с разрешения редакции.
Цена свободная.